

JAARVERSLAG 2018

ONS WERKGEBIED

De gemeenten: Dalfsen, Dronten, Elburg, Epe, Ermelo, Hardenberg, Harderwijk, Hattem, Heerde, Kampen, Lelystad, Noordoostpolder, Nunspeet, Meppel, Oldebroek, Ommen, Putten, Staphorst, Steenwijkerland, Urk, Zeewolde, Zwartewaterland, Zwolle.

Mei 2019

INHOUDSOPGAVE

Voorwoord	3
Onze vereniging	4
Vernieuwde website	4
Village People Harderwijk	4
Content strategie	4
Pathé Gay Night in Zwolle	5
Voorlichting	5
THINK	5
GSA	5
Infostand	6
Sport en diversiteit	7
Ontmoeting:	8
• <i>Café Oké</i>	8
• <i>Club-T</i>	8
• <i>Connected</i>	8
• <i>ExpresZo</i>	9
• <i>ITC</i>	9
• <i>Jong&Out</i>	10
• <i>Respect2Love</i>	10
• <i>Roze ouderen</i>	10
• <i>Uitgaan: de Blije Borrel, Be You & BFF</i>	11
Afsluitend	12

Voorwoord

Graag nemen we u in dit jaarverslag mee naar 2018. We hebben als belangenvereniging voor lesbische, homoseksuele, biseksuele, transgender en intersekse (lhbti) personen in onze regio bijgedragen aan kennisoverdracht, ontmoeting, betrokkenheid, zichtbaarheid, dialoog, ondersteuning en continuïteit van belangenbehartiging.

Het is goed en belangrijk om stil te staan bij wat we als regionale belangenvereniging in het achterliggende jaar hebben gedaan. Niet alleen om verantwoording af te leggen aan de leden van onze vereniging. Zeker ook om even weer bewust te worden van wat we met elkaar als leden, vrijwilligers en samen werkers mogelijk hebben gemaakt en bereikt.

In dit jaarverslag geven we een toelichting op de vele activiteiten die georganiseerd zijn in het achterliggende jaar en daarbij hoort uiteraard de financiële verantwoording in de vorm van de jaarrekening 2018.

Van vele deelnemers aan bijeenkomsten krijgen we positieve feedback over wat we doen. We zijn ons bewust van het belang, de kracht en positie van COC Zwolle. Dat brengt een gevoel van 'er toe doen' en trots met zich mee evenals kwetsbaarheid. Ons nog altijd belangrijke werk wordt uitgevoerd door meer dan 60 vrijwilligers. We zijn enorm trots op een ieder die zich inzet voor zichtbaarheid, acceptatie en emancipatie van lhbt's in de samenleving, met als doel dat een ieder zichzelf kan en mag zijn. De inzet van elke vrijwilliger wordt doorgaans geleverd naast een reguliere baan en/of studie. Vrijwilligerswerk is niet vrijblijvend en brengt een behoorlijke verantwoordelijkheid met zich mee. Het is mensenwerk, levenswerk. We kunnen zodoende niet vaak genoeg benadrukken dat we enorm dankbaar en blij zijn met ieders inzet en betrokkenheid voor onze belangrijke doelstelling: bijdragen aan een meer inclusieve samenleving. We zijn met elkaar al een mooi eind op weg.

Wij wensen u veel leesplezier!

Harry Siebring-Quist, *voorzitter*
Stan van Houten, *a.i. secretaris*
Johan Oving, *penningmeester*
Heleen Rompelman, *algemeen bestuurslid*

Onze vereniging

Onze vereniging bestond in 2018 uit 259 leden. Ten opzichte van 2017 is dit een daling van 37 leden. Het ging veelal om leden die niet meer betaalden. Bij een daadwerkelijke opzegging werd een enkele keer een opgave van reden gegeven.

In totaal zijn er 13 werkgroepen, waaronder het bestuur van de vereniging. Ruim 60 vrijwilligers zijn actief betrokken bij de verenigingsactiviteiten in ons werkgebied van 23 gemeenten.

Bestuur

In het bestuur hebben we met een aantal wisselingen te maken gehad. We hebben tijdens de Algemene Ledenvergadering (ALV) in mei, met grote dank voor haar inzet, afscheid genomen van Caroline Bakhuys als secretaris. Zij ondersteunt zo nu en dan het bestuur op projectmatige basis. Donovan Ronosetiko werd in mei gekozen tot secretaris. Helaas heeft Donovan zijn werkzaamheden als secretaris vroegtijdig moeten beëindigen. Rebekka Smit heeft als algemeen bestuurslid de werkgroepen en vrijwilligers in 2018 een welkome ondersteuning geboden. Ook Rebekka heeft haar bestuurstaken helaas vroegtijdig moeten beëindigen. In de ALV van november hebben Donovan Ronosetiko en Rebekka Smit hun bestuurstaken neergelegd. Heleen Rompelman werd gekozen tot algemeen bestuurslid na een periode van aspirant bestuurslid. Stan van Houten werd gekozen tot algemeen bestuurslid en hij is tevens voorgedragen als ad interim secretaris. De wisseling in bestuursleden heeft gezorgd voor een herverdeling van taken. Op deze wijze hebben we als bestuur de continuïteit van verenigingszaken kunnen waarborgen.

Nieuw logo / website COC Zwolle

Na een intensieve periode van voorbereiden, onderzoeken, herschikken, herschrijven en creëren is met behulp van professionele ondersteuning een nieuw logo en hernieuwde website COC Zwolle gepresenteerd en gelanceerd tijdens de ALV in mei. De website werd tevens voorzien van de noodzakelijke wijzigingen vanwege de per mei geldende Wet Algemene Verordening Gegevensbescherming.

Met dank aan (en i.s.m.) Fennanda.nl (projectmanagement/communicatie), Nickratering.nl (website/techniek) en Tiepes.nl (vormgeving)

Village People Harderwijk

Burgerinitiatief Stichting Village People (voor lhbt'i's in en rondom de gemeente Harderwijk) heeft op 11 maart een Regenboogconferentie gehouden in aanloop naar de gemeenteraadsverkiezingen. COC Zwolle was hierbij op verzoek betrokken en vertegenwoordigd vanuit het bestuur en Club-T. Het was een inspirerende middag. Deze conferentie heeft ertoe bijgedragen dat de gemeente Harderwijk financiële ondersteuning biedt aan de Stichting Village People.

Content Strategie

Eind 2018 is een groep vrijwilligers aan de slag gegaan met een heuse content strategie bepaling. Namelijk, wie zijn onze lezers en volgers op de website en Facebook van COC Zwolle? Waaraan hebben zij behoefte qua informatie? Hoe bereiken wij geïnteresseerden en hoe betrekken wij hen en meer mensen bij onze vereniging en activiteiten. We hebben als vereniging ook best veel om te delen. Hiertoe hebben we 'Docmerk' gevraagd ons hierbij professioneel te helpen en ondersteunen. In het eerste kwartaal van 2019 verwachten we te komen tot een hernieuwde redactiegroep met interessante content voor de website en Facebook van COC Zwolle.

Pathé Gay Night in Zwolle

Eind 2018 hebben we vanuit COC Zwolle met de directeur van Pathé Zwolle gesproken over de mogelijkheden voor een filmavond in Zwolle voor lhbt'i's. Deze behoefte is er zeker, velen van ons gaan graag naar de bioscoop. Ook is er veel (nieuw) filmmateriaal beschikbaar rondom de thema's seksuele en gender diversiteit. Een vervolg aan deze bespreking wordt in 2019 gegeven. Mogelijk krijgen we een Pathé Gay Night in Zwolle, zoals Amsterdam en Nijmegen dat ook maandelijks hebben.

Voorlichting

2018 kenmerkte zich vooral door het geringe aantal actieve voorlichters. In de loop van het jaar is een aantal ervaren voorlichters vertrokken, waardoor de groep tijdelijk heeft gedraaid op slechts een aantal mensen. Desalniettemin hebben we kunnen voorzien in 15 THINK-lessen. Daarnaast zijn er voorlichtingen gegeven over seksuele en gender diversiteit op het voortgezet onderwijs, middelbaar- en hoger beroepsonderwijs, in totaal 69 lessen. Hiervan zijn 4 lessen verzorgd door een vrijwilliger van Club-T / Transgender & geloof). De kortste les duurt 45 min. en de langste 1,5 tot 2 uur.

Aan het eind van het jaar is er een aantal nieuwe voorlichters bijgekomen mede dankzij een wervingscampagne via de facebookpagina en de website van COC Zwolle.

THINK

In 2017 zijn wij vanuit COC Zwolle een commitment aangegaan met THINK op school. THINK op school is een sociaal-emotionele leerlijn ontwikkeld op TalentStad. Daarin werken school en partners op het gebied van jeugdpreventie samen aan versterking van weerbaarheid van leerlingen, zodat ze goed leren omgaan met zichzelf, met anderen en met hun omgeving.

THINK groeit en wordt zowel door de gemeente, als deelnemende Zwolse scholen goed ontvangen. Waar wij als COC Zwolle in 2017 alleen op TalentStad lessen hebben gegeven, mochten wij in 2018 ook lessen geven op de scholen Thorbecke, Route 10-14, TalentStad Pro en Deltion College. In totaal hebben we in 2018, 15 lessen gegeven. In 2019 wordt het aantal lessen ruim verdubbeld naar zo'n 34 lessen en is het Meander College ook toegevoegd aan het lijstje met scholen waar wij via THINK lessen mogen geven.

Wij zijn erg blij met de samenwerking met THINK en dat wij, COC Zwolle, samen met andere partners zoals de GGD, MEE, Tactus Verslavingszorg en Sportservice Zwolle, deel mogen nemen aan zo'n groot en mooi project. Het vergroot onze kansen om meer voorlichting te geven op verschillende scholen.

Meer informatie over THINK? Ze hebben een nieuwe website gelanceerd!

www.thinkopschool.nl

GSA

Een GSA is een groep leerlingen en docenten op een school die zich inzet voor de acceptatie van lhbt'i'ers. De letters GSA staan voor Gender & Sexuality Alliance (vroeger Gay Straight Alliance). Vanuit COC Nederland bestaat er sinds 2008 het GSA Netwerk dat de GSA's ondersteunt en nieuwe landelijke acties verzint. De grootste actie is Paarse Vrijdag, een dag waarop iedereen paars draagt om te laten zien dat ze lhbt'i'ers accepteren en dat iedereen zichzelf kan zijn op school. Scholieren kunnen zelf gratis een pakket met actie en foldermateriaal bestellen bij het GSA Netwerk. In dit pakket zitten o.a. posters, armbandjes en genderdiverse toiletstickers in.

Sinds 2017 zijn er bij veel van de regionale COC's een GSA-coördinator begonnen, zo ook bij COC Zwolle. De GSA-coördinatoren ondersteunen de GSA's op scholen en zij organiseren regionale GSA-

dagen om de GSA's samen te laten komen om kennis en ervaringen te laten uitwisselen. In 2018 zijn er twee regionale GSA-dagen in Zwolle georganiseerd. De eerste vond plaats op 11 april op het Gymnasium Celeanum te Zwolle. De tweede was op Coming Out-Dag (11 oktober) en werd gehouden in de Statenzaal (voormalig Provinciehuis) in Zwolle. Beide dagen waren een enorm succes met 35 resp. 20 GSA'ers die erbij waren. De meesten mensen kwamen uit de buurt van Zwolle, maar er was ook een groep jongeren die speciaal voor deze GSA-dag ver gereisd hebben om erbij te kunnen zijn. Er werden op de GSA-dag workshops gegeven, bijvoorbeeld over hoe je een GSA kan opstarten op je school of hoe je Paarse Vrijdag kan organiseren. Verder was er nog een workshop die ging over zelf voorlichtingslessen geven op je eigen school. Heel leerzaam dus! Ook werd in de Statenzaal de theateervoorstelling 'Homonologen' vertoond, een voorstelling die veel op scholen gespeeld wordt. Tussendoor konden de GSA'ers onderling tips en tricks uitwisselen en de dag werd afgesloten met een heerlijke pizza voor iedereen. Voor herhaling vatbaar was het in ieder geval. Er zijn alweer plannen voor een nieuwe GSA-dag in oktober 2019 rondom Coming Out Dag.

Infostand COC Zwolle

Het jaar 2018 was het eerste officiële jaar van deze werkgroep.

De afgelopen jaren zijn de verzoeken voor een infostand op festivals opgepakt door de werkgroep Voorlichting. Door de toename van het aantal voorlichtingsaanvragen op scholen en ook de vraag naar een infostand op bijvoorbeeld festivals en conferenties, bleek het organiseren en regelen steeds minder goed te passen bij de voorlichtingsgroep. Vandaar dat er vanaf 2018 is gekozen voor een aparte werkgroep Infostand COC Zwolle.

Er wordt nauw samengewerkt met de andere werkgroepen van COC Zwolle. Bij elke gelegenheid waar een infostand verzorgd wordt, volgt via social media een oproep voor vrijwilligers en anderen voor het meehelpen bij de infostand. Mensen vinden het leuk om te helpen hierbij. Het heeft ertoe geleid dat zowel voormalig als ook nieuwe vrijwilligers actief zijn geworden om hierin te kunnen voorzien.

Bij de Infostand is het van belang om op de hoogte te zijn van de doelstelling, mogelijkheden en activiteiten van COC Zwolle en COC Nederland om bezoekers en belangstellenden goed te kunnen informeren.

Het bemensen van een informatie stand vinden vele vrijwilligers een prettige taak (projectmatige basis, overzichtelijk in tijd en plaats). Ook is het goed te combineren naast andere werkzaamheden.

In 2018 was de infostand zichtbaar aanwezig op de Boulevard van het Bevrijdingsfestival Overijssel (BFO) (5 mei); Full Color Festival in Kampen (juni); OORD Festival in Emmeloord (juli); Bruisweek (introductieweek HBO studenten Zwolle); Coming Out Dag (COD) op het Deltion College & Coming Outmarkt in de Flevomeerbibliotheek in Lelystad (oktober); Regenboogfestival (oktober) georganiseerd door de gemeente Zwolle, provincie Overijssel, Natuurlijk Samen, COC Zwolle (Club-T), Artikel1Overijssel en het Deltion College.

Door de aanwezigheid op deze 'markten' is er gewerkt aan zichtbaarheid. Er zijn vele gesprekken gevoerd en informatie gegeven aan bezoekers. De doorgaans leuke gesprekken met bezoekers van de festivals geven een geweldige positieve energie.

Momenteel zijn er 16 mensen actief binnen de Info Stand.

Sport en diversiteit

In 2017 is het initiatief genomen door COC Zwolle ook in de sport aandacht te besteden aan diversiteit en een veilig sportklimaat. Na overleg met de gemeente is dit onderwerp door de gemeente Zwolle opgepakt als een van de speerpunten t.a.v. het regenboog beleid 2018 van de gemeente Zwolle. Er is een mooie samenwerking ontstaan tussen de gemeente Zwolle, SportService Zwolle, Millaa, Club Cele en PEC Zwolle. Hierbij zijn we gesteund door NOC*NSF en NSA.

In april werd een eerste bijeenkomst gehouden voor sportverenigingen in de gemeente Zwolle met als thema: sport & seksuele en gender diversiteit. Georganiseerd door de gemeente Zwolle, SportServiceZwolle en COC Zwolle. Doel van deze bijeenkomst was inventariseren wat er speelt binnen sportclubs rondom dit thema. Ook waar behoefte ligt in informatie en ondersteuning.

Een veilig sportklimaat betekent dat iedereen die wil, op een prettige manier kan sporten. Er is dan geen sprake van intimidatie, geweld of uitsluiting. Helaas voelt niet iedereen zich veilig binnen sportverenigingen.

De verbindende werking van sportclubs werkt niet altijd verbindend en heeft soms uitsluiting als keerzijde. De sterke clubbinding en clubcultuur maken het voor buitenstaanders moeilijk om aansluiting te vinden. Hoewel sport verbreedert, kan het ook leiden tot aanscherpingen van negatieve stereotypingen en tot gespannen omgang op het veld.

Sluit niemand uit, daar win je mee!

De campagne Sluit niemand uit, daar win je mee! heeft als doel het bewustzijn over een veilig sportklimaat te vergroten en uitsluiting in de sport tegen te gaan. Iedereen moet mee kunnen doen en zich veilig voelen in de sport ongeacht sekse, gaardheid, huidskleur of religie. Sluit niemand uit, daar win je mee!

De campagne werd officieel gelanceerd tijdens een speciaal hiertoe in november georganiseerde Meet-up door Club Cele, in de business lounge van het PEC stadion, over inclusiviteit in de sport. Bram van Polen (aanvoerder PEC Zwolle) heeft zich verbonden aan deze campagne en zodoende meegewerkt aan de opname van een filmpje om zo aandacht te vragen voor dit onderwerp. De Club Cele avond heeft een mooi gesprek opgeleverd met geïnteresseerden en genodigden voor deze avond, samen met Bram van Polen, wethouders Klaas Sloots (lhbti beleid) en René de Heer (Sport) en ervaringsdeskundigen Kevin Bodde en Leakna Lim. Een aantal sportverenigingen heeft zich diezelfde avond aangesloten bij de campagne. Een vervolg op deze campagne is te lezen in het volgende jaarverslag. In 2019 gaan we verder met uitvoering van deze campagne richting sportverenigingen. In de vorm van voorlichting voor sportclubs, informatie voorziening, algemeen aandacht voor dit belangrijke thema.

Bijzondere dank voor het faciliteren en organiseren gaat uit naar de gemeente Zwolle.

Ontmoeting:

Café Oké

De maandelijkse ontmoetingsmiddag voor lhbt'i's met een verstandelijke en/ of lichamelijke beperking is de belangrijkste activiteit van Café OKÉ, gehouden in Wijkcentrum De Enk. De ontmoetingsruimte wordt als zeer prettig ervaren en de samenwerking met Wijkcentrum De Enk verloopt naar wens.

Bekendheid van deze ontmoetingsgroep in de regio en het werven van nieuwe vrijwilligers waren speerpunten voor 2018. Helaas is het niet gelukt nieuwe vrijwilligers te vinden voor deze belangrijke ontmoetingsgroep. Het aantal bezoekers is stabiel gebleven (10 – 12) en tijdens de bijeenkomsten wordt onderling veel gezelligheid en plezier ervaren. Via social media is extra aandacht besteed aan de maandelijkse ontmoetingsmogelijkheid. Steeds meer nieuwe deelnemers weten Café Oké te vinden en de bezoekers zijn enthousiast over de maandelijkse bijeenkomst. In 2018 is de werkgroep doorgegaan met thema's zoals: Sinterklaas, Kerst, bingo, muziek, relaties en het eigen verhaal.

Club-T

Voor Club Transgender geldt dat de maandelijks georganiseerde bijeenkomsten de belangrijkste activiteit zijn. Elke bijeenkomst wordt bezocht door ongeveer 10-15 mensen en telkens zien we nieuwe gezichten. Jammer genoeg zijn dat niet altijd blijvers.

Meer bekendheid van Club-T in de regio en werving van nieuwe vrijwilligers waren o.a. de speerpunten voor 2018, en daar zijn we grotendeels in geslaagd. In het voorbije jaar heeft een aantal vrijwilligers, waaronder vrijwilligers van Club-T, de handen ineen geslagen en bijgedragen aan meer zichtbaarheid van COC Zwolle en zodoende van lhbt'i's in ons werkgebied. Namelijk, naast het BFO en COD, werd een infostand bemand op het Full Colour Festival Kampen, OORD Festival in Emmeloord, HBO Bruisweek (BuroRuis) in Zwolle, Coming Uitmarkt in Lelystad. En juist die zichtbaarheid zorgt voor goede contacten met maatschappelijk betrokken groepen, de mensen en organisaties.

Ook het vergroten van het netwerk van Club-T en samenwerking met maatschappelijke partners en regionale COC's, Bureau Gelijke Behandeling en COC Nederland zijn doelstellingen waaraan werd gewerkt, en waar wij nog steeds mee bezig zijn. Dit zijn contacten die we moeten blijven onderhouden en ons ook de nodige voordelen verschaffen, denk daarbij aan kennis en netwerk. Dat is wat ons betreft een belangrijk kapitaal.

Hoogtepunt van 2018 was de uitreiking van de Handreiking Veilige Wijken, project van Natuurlijk Samen, tijdens het regenboogfestival. Een samenwerking tussen de gemeente Zwolle, provincie Overijssel, COC Zwolle (Club-T), het Deltion College, inwoners van wijk Holtenbroek en Stichting Wijz/Travers.

Connected

Het jaar 2018 was een jaar vol ontwikkelingen voor Connected als het gaat om vrijwilligers. In het begin van 2018 hadden we nog maar drie actieve vrijwilligers voor 5 azc's. Na kort overleg is besloten om de azc's onder de vrijwilligers te delen en de gesprekken zelfstandig te doen. Na een tijd viel azc Zeewolde weg, door sluiting, waardoor de werkdruk iets minder werd.

Door ziekte viel de coördinator tijdelijk uit en vanwege persoonlijke omstandigheden was een mede coördinator genoodzaakt te stoppen bij Connected. Gelukkig hadden we wel weer wat nieuwe aanmeldingen voor vrijwilligers, waardoor we weer wat ruimte hebben gekregen. Deze nieuwe vrijwilligers zijn ingewerkt en waren vlot inzetbaar voor gesprekken met lhbt vluchtelingen.

Het aantal lhbt vluchtelingen in de verschillende azc's neemt nog steeds toe, waardoor we minimaal 1x per maand gesprekken voeren (maximaal 5 gesprekken per dag). De focus ligt nu op het voeren van gesprekken, vanwege een lage vrijwilligerscapaciteit. We hebben alle vluchtelingen geïnformeerd over de maandelijkse Blijje Borrel, waar ze van harte welkom zijn en aan kunnen deelnemen. De opkomst was bij de verschillende Blijje Borrels wisselend en niet hoog. Dit is met name te wijten aan waar de azc's gelegen zijn en de beperkte mogelijkheden van openbaar vervoer.

Het overleg met het COA gaat steeds beter, waardoor alles steeds soepeler verloopt. Helaas is er vooralsnog geen reactie meer gekomen van azc Harderwijk op een gewenste ondersteuningsvraag. Zodoende ligt de focus voor ondersteuning met name op de lhbt vluchtelingen in azc Dronten, Luttelgeest en Hardenberg.

De samenwerking met de andere werkgroepen verloopt ook steeds beter. Zo heeft een aantal minderjarige vluchtelingen deelgenomen aan Jong&Out, een aantal jong volwassenen aan ExpresZo. Ook heeft een aantal vluchtelingen zich aangesloten bij Respect2love en Club-T.

In azc Luttelgeest is de COA gestart met een lhbt-café en we hopen dat andere lokale COA's zich door dit voorbeeld laten inspireren, zodat er maandelijks iets is voor de vluchtelingen, waar Connected zich dan af en toe bij kan aansluiten. We moeten tenslotte roeien met de riemen die we hebben, vanwege een tekort aan vrijwilligers.

Ieder jaar is er een open azc dag. De azc's zijn dan te bezoeken voor een ieder die graag eens een kijkje wil nemen op een azc en die bijvoorbeeld de mensen die daar verblijven wil ontmoeten. Het is geweldig om te zien hoe de mensen die wonen op een azc hun best doen om iets van hun cultuur te laten zien én proeven. Connected was net als voorgaande jaren hiervoor aanwezig in azc Dronten. Mede om er gewoon te zijn voor de zichtbaarheid, maar ook om samen met lhbt vluchtelingen te kunnen vertellen aan geïnteresseerden wat Connected doet voor deze mensen. Helaas lukt het niet aanwezig te zijn op de andere azc's in ons werkgebied. Het streven is dat dat in de toekomst wel zo is.

ExpresZo

Ook lhbt-jongeren in de leeftijdscategorie van 18 tot 27 jaar hebben onderling behoefte aan ontmoeting en het delen van ervaringen over seksuele en gender diversiteit. Deze jongeren leven in een samenleving waarin geloof en cultuur een belangrijke rol spelen in de maatschappelijke context van hun leven. Dit leidt voor sommigen tot persoonlijke en sociale problemen. ExpresZo is voor COC Zwolle sinds juli 2018 een nieuwe werkgroep en richt zich op deze jongeren. Er is maandelijks gelegenheid elkaar te ontmoeten in een prettige en veilige sfeer. Het aantal bezoekers is wisselend en nog niet heel groot. De aandacht op social media zoals Facebook en Instagram maakt dat we verwachten dat de groep zal groeien in het komende jaar.

ExpresZo heeft als werkgroep nauw contact met Jong&Out en de GSA coördinator van COC Zwolle.

ITC

De vrijwilligers van ITC (introductie en consult) hebben zich ingezet voor de gevraagde informatievoorziening aan en begeleiding van lhbt's die om informatie en ondersteuning vragen. Een voorbeeld hiervan is het begeleiden van individuele bezoekers naar o.a. de Blijje Borrel en Club-T. Het is aanvullend deze ondersteuning aan mensen te bieden. De positieve effecten hiervan zijn doorgaans snel merkbaar. Men vindt het bijvoorbeeld al gauw niet meer eng om te gaan en legt makkelijker contact met nieuwe mensen.

Jong&Out

2018 was het vierde jaar dat er in Zwolle Jong&Out meetings georganiseerd werden, ook dit jaar weer op elke derde zaterdag van de maand in de bovenzaal van café de Gezelligheid aan het Gasthuisplein te Zwolle. De bijeenkomsten werden bezocht door een stabiele groep van ongeveer 15 á 20 jongeren per keer. Slechts een enkele meeting, in de zomervakantie en in de 'proefwerk'-periodes, werd minder bezocht. Er is een heel natuurlijk verloop van bezoekers, er komen nieuwe jongeren bij en anderen vertrekken omdat ze te oud zijn of zich te oud zijn gaan voelen voor de groep. Nieuwe jongeren worden vrijwel meteen opgenomen in de groep. Tijdens de meetings werden er verscheidene activiteiten georganiseerd waaronder spelletjesmiddagen, een filmmiddag, Quizen en een Sinterklaasfeest en een Kerstbingo. De jongeren die Jong&Out bezoeken komen zowel vanuit de regio als ver daarbuiten. Iets waar wij als werkgroep erg trots op zijn. De samenwerking met Café de Gezelligheid loopt bijzonder goed. Helaas is een begeleider gestopt. De werkgroep bestaat nu uit twee begeleiders, waarvan één werkgroep coördinator is. Jong&Out Zwolle heeft een eigen Facebookpagina en Instagram account.

Respect2Love

Empowerment van biculturele lhbt'i's staat voorop in deze nieuwe werkgroep van COC Zwolle. In 2017 is een groep vrijwilligers van start gegaan met de inventarisatie voor deze doelgroep in het werkgebied van COC Zwolle. Vanuit de wens van de doelgroep worden groepsbijeenkomsten georganiseerd, waarvan de eerste in september. Mede dankzij een nieuwe coördinator is een mooie start gemaakt met het organiseren van deze nieuwe ontmoetingsmogelijkheid. Ook met ondersteuning vanuit Respect2Love COC Nederland (landelijke afdeling).

Tijdens de bijeenkomsten worden activiteiten ontplooid ter versterking en verzelfstandiging van het individu én de groep biculturele lhbt'i's als zodanig. Hiertoe is ook samenwerking gezocht met gemeenten en maatschappelijke organisaties in en om het werkgebied van COC Zwolle. De bijeenkomsten in 2018 werden gehouden bij Stichting Focus.

Roze ouderen

In 2018 heeft de werkgroep iets meer vorm gekregen. Er zijn contacten gelegd met andere regionale COC lid verenigingen die ook een werkgroep hebben voor de doelgroep roze ouderen. Daarbij is er een netwerkbijeenkomst geweest in Zwolle voor de ambassadeurs van Roze Ouderen uit de regio's Gelderland en Overijssel.

In de week van Zorg en Welzijn werd op 14 maart in de Terp de expositie 'nooit meer in de kast' officieel geopend door wethouder Eefke Meijerink. Deze expositie was 4 weken te bezichtigen. In dezelfde week was de theatervoorstelling "Vrolijk Roze" te zien. Onderzoek wijst uit dat ouderen lang niet altijd voor hun geaardheid of genderidentiteit uit durven te komen als ze te maken krijgen met enige vorm van zorg. Doel van de expositie en voorstelling is bijdragen aan zichtbaarheid en acceptatie van lhbt ouderen, ook binnen zorginstellingen. De werkgroep Roze ouderen van COC Zwolle is samenwerkingspartner in de pilot Roze Ouderen Zwolle. Vanuit deze pilotgroep is de expositie georganiseerd. Een vervolg op deze pilot is het creëren van eenzelfde expositie met lhbt ouderen uit Zwolle.

Met onder andere een roze loper wordt algemeen beoogd de aandacht voor en acceptatie van roze ouderen in de eigen leefomgeving te vergroten. Zorginstellingen die zich hiertoe inzetten kunnen met een roze loper worden gewaardeerd. Het streven naar het uitrollen van een roze loper is helaas niet gelukt.

Vanuit Roze ouderen is deelgenomen aan regionaal overleg van Roze50+. Tevens is er betrokkenheid en ondersteuning gerealiseerd richting de maandelijkse ontmoetingsgroepen: Roze ouderen café (Wijkcentrum Bestevaer) en de Roze middag (Stichting Wijz, locatie de Terp). En zo ook voor Celebrate Diversity, als nieuw initiatief voor lhbt ouderen in en rondom Zwolle.

In 2018 is de voorbereiding gedaan voor een themabijeenkomst die in 2019 gaat plaatsvinden. Tijdens deze themabijeenkomst wordt geïnventariseerd onder roze ouderen waar zij behoefte aan hebben.

Uitgaan: de Blijje Borrel, BFF & Be You

Een nieuw initiatief sinds oktober 2017 is 'De Blijje Borrel', georganiseerd door COC Zwolle in samenwerking met Stadscafé Blij in ClubZo. Zwolle heeft sinds een aantal jaren geen lhbt café of club meer. De Blijje Borrel biedt daarvoor in de plaats een maandelijkse gelegenheid voor ontmoeting, bijkletsen, borrelen en dansen. Een gezellige avond met een inclusief karakter, namelijk voor 'lhbt of nie', op een geweldige locatie, midden in de stad. De avonden worden muzikaal begeleid door de huis DJ's van de Blijje Borrel, namelijk de DJ's van 'Het Recreatieteam' en DJ Ilja. In oktober hebben we met ruim 200 bezoekers The One Year Anniversary van de Blijje Borrel gevierd. Geweldig om te zien hoe de Blijje Borrel in de behoefte van ontmoeting voorziet en het aantal bezoekers groeit. Deze bezoekers komen vanuit de regio en ver daarbuiten.

Reeds jaren organiseert COC Zwolle de BFF party. Deze Best Friend Forever party wordt georganiseerd voor lhbt's en alle andere belangstellenden die in een ongedwongen veilige sfeer elkaar willen ontmoeten, dansen, kortom gezellig feesten! In 2018 is er eenmalig in december een BFF georganiseerd. De opkomst van ruim 100 bezoekers is redelijk te noemen, gezellig was het zeker! Naar aanleiding van ontwikkelingen betreffende de Blijje Borrel en een mogelijk wekelijkse gelegenheid voor 'lhbt of nie', is de kans groot dat er geen BFF meer georganiseerd zal worden in 2019.

Het succes van de Blijje Borrel maakt dat vanuit Stadscafé Blij het initiatief is genomen voor het samenwerken met COC Zwolle in het organiseren van een wekelijkse uitgaansgelegenheid in ClubZo. Zij willen graag deze ruimte, waar de Blijje Borrel gehouden wordt, beschikbaar stellen voor de lhbt gemeenschap. Uiteraard met een inclusief karakter, voor een ieder die vindt dat je kan en mag zijn wie je bent. Eind 2018 is het besluit genomen in gezamenlijk overleg de Blij Borrel per januari 2019 te houden op de vierde zaterdag van de maand en de overige zaterdagen is er vanaf januari Be You in de Danskamer. Per januari zal dit de nieuwe naam zijn i.p.v. ClubZo.

Afsluitend:

In december hebben we weer een gezellige kerstbingo gehouden in wijkcentrum de Enk in Zwolle, waar een flink aantal mensen aanwezig was. Deze keer was de gehele begane grond inclusief bar beschikbaar en aangekleed voor ons jaarlijkse sponsor bingospel. Gelukkig was er voldoende plek voor de ruim 150 bingospelers. Veel en mooie prijzen zijn gewonnen en ook deze keer weer een mooie financiële opbrengst ter ondersteuning van onze ontmoetingsgroepen (€900,-).

Deze laatste maand van 2018 was er ook vanuit de verschillende werkgroepen van COC Zwolle veel georganiseerd, je kan wel zeggen 'voor elk wat wils'. Ieder jaar weer mooi om het jaar met zoveel gezelligheid en mogelijkheden daartoe af te sluiten. Ook de Blijje Borrel tussen Kerst en Oud&Nieuw was weer een heerlijke drukte van ontmoeting.

Vanuit het bestuur zijn we op zoek gegaan naar een ander kantoor. Met kostenbesparing en meer vergaderruimte als motivatie. We hebben een andere kantoorruimte gevonden en in 2019 gaan we verhuizen!

Als laatste besteden we graag aandacht aan een aantal mensen, waarvan we in dit jaar tot groot verdriet van velen afscheid hebben moeten nemen.

Op 22 maart 2018 is Henri Disselhof op 54-jarige leeftijd plotseling overleden. Henri was de laatste jaren actief betrokken bij Café Oké en een zeer geliefd en gewaardeerd persoon.

De berichtgeving van het overlijden van Michael Driessen op 1 juli (29 jaar) en het overlijden van Rineke Bovereê op 6 augustus (56 jaar) kwam eveneens als een schok voor (oud)leden en (oud)vrijwilligers. Michael en Rineke waren beiden oud vrijwilliger van COC Zwolle, zij hebben veel gedaan en betekend voor anderen.

Zij waren bijzonder geliefde mensen! Met grote dankbaarheid zullen we hen blijvend gedenken. Graag verwijzen we naar het in memoriam op onze website voor hun mooie bijdrage namens en voor COC Zwolle.