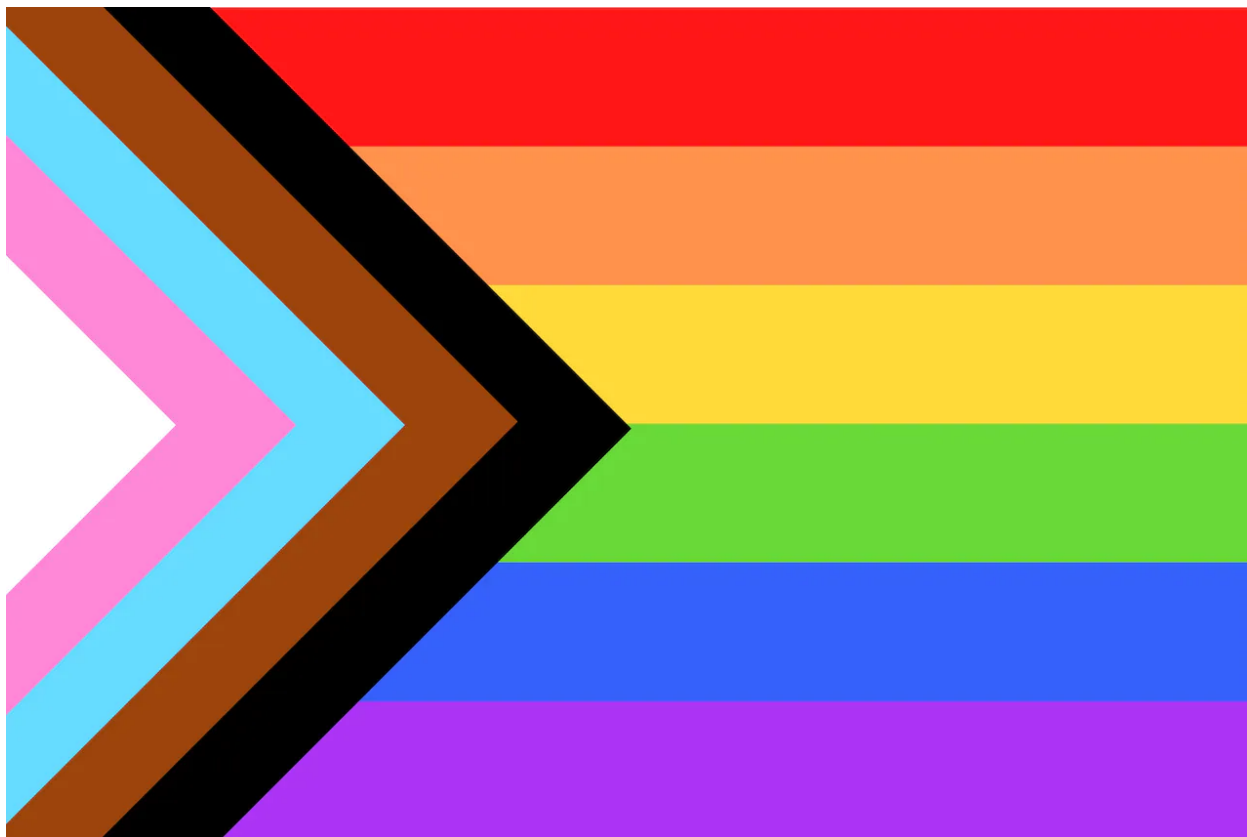


# JAARVERSLAG 2021



## ONS WERKGEBIED:

Dalfsen / Dronten / Elburg / Epe / Ermelo / Hardenberg / Harderwijk / Hattem / Heerde / Kampen /  
Lelystad / Noordoostpolder / Nunspeet / Meppel / Oldebroek / Ommen / Putten / Staphorst /  
Steenwijkerland / Urk / Zeewolde / Zwartewaterland / Zwolle

# Inhoudsopgave

|  |           |
|--|-----------|
| <b>Voorwoord</b>                                 | <b>2</b>  |
| <b>Onze vereniging</b>                           | <b>3</b>  |
| Bestuur  | 3         |
| <b>Algemene activiteiten 2021</b>                | <b>4</b>  |
| Pathé Pride Night Zwolle                         | 4         |
| Ambassadeurs van COC Zwolle.                     | 4         |
| Zelfmoordpreventie project QUEER!                | 4         |
| Nationale Transgender Gedenkdag 20 november 2021 | 5         |
| In gesprek met gemeentes                         | 6         |
| Inclusiviteit en levensbeschouwing               | 6         |
| Coming Out dag                                   | 6         |
| 45-jarig jubileum                                | 6         |
| Alliantie tegen discriminatie en racisme         | 7         |
| <b>Werkgroepen</b>                               | <b>8</b>  |
| Infostand  | 8         |
| Expreszo   | 8         |
| Café Oké   | 9         |
| Regenboog Ouderen                                | 9         |
| Club-T   | 10        |
| GSA  | 10        |
| Connected  | 11        |
| Ihbti+ & geloof                                  | 12        |
| Jong&Out   | 13        |
| Veiligheid                                       | 13        |
| Respect2Love                                     | 13        |
| Voorlichting                                     | 14        |
| Support  | 15        |
| Vrijwilligerscoördinator                         | 15        |
| <b>Afsluitend</b>                                | <b>16</b> |
| Algemene gegevens                                | 17        |
| Colofon  | 17        |

## Voorwoord

Hallo lieve mensen,

Het jaarverslag van 2020 was overladen met corona, zoals overal. Alles was nieuw en bracht verwarring en onzekerheid in zijn groots- en onbegrijpelijkheid.

Hoewel het de samenleving totaal ontwrichte gloorde er hoop! De vaccinaties kwamen op gang en de samenleving ging stukje bij beetje weer open alsof het weer 2020 was.

Nu we een jaar later terugkijken op 2021 blijkt dat corona heftig is en dat we nog lang niet verlost zijn van dit virus. Veel mensen hebben helaas te maken gehad met de nadelige gevolgen van corona en de bijbehorende maatregelen. Veel werden al buitengesloten en dat werd helaas nog meer.

Toch wil ik niet op het negatieve blijven hangen. Het bestuur en ik kijken met een redelijk goed gevoel terug op 2021. Het vergde wat schuif-, ren- en vliegwerk om bijeenkomsten te kunnen organiseren en groepen bij elkaar te krijgen. Maar als het dan lukte waren we ontzettend blij jullie soms toch te kunnen ontmoeten.

Want er zijn ook veel mooie dingen te benoemen en naar mijn idee kwamen de mensen dichterbij elkaar.

In dit jaarverslag noemen we een aantal van deze lichtpuntjes en we hopen dat we op deze manier nog meer mensen kunnen enthousiasmeren om mee te werken aan een mooie en inclusieve samenleving, waarin uitsluiting, op welke manier ook, niet meer past en het voor iedereen fijn wonen is in onze prachtige stad.

Namens het bestuur,  
Heleen Rompelman  
Voorzitter

## Onze vereniging

We kunnen spreken van een stabiel ledenaantal. In 2021 hebben we 19 nieuwe leden mogen verwelkomen, wat ons huidige ledenaantal 259 maakt. In 2020 waren dit er 263. Het aantal vrijwilligers is 72; een toename van 3 in vergelijking met 2020. Er is één werkgroep toegevoegd: lhbti+ en geloof.

## Bestuur

Heleen Rompelman heeft na een half jaar interim voorzitter te zijn geweest, besloten de rol van voorzitter op zich te nemen en is tijdens de voorjaars ALV gekozen door de leden.

Voor de zomervakantie is afscheid genomen van Stan van Hout en Robbert Jan Wubs.

In het najaar zijn Klaske Bos (algemeen bestuurslid) en Ronald Uunk (penningmeester) verkozen tijdens de ALV tot nieuwe bestuursleden en is Anne van der Kolk gestopt als bestuurslid.

In de loop van 2021 hebben we versterking gekregen van bestuursondersteuner Ilse. Zij is als vrijwilligerscoördinator verantwoordelijk voor alles wat met vrijwilligers te maken heeft. Denk daarbij aan VOG aanvragen maar ook als contactpersoon en algemene vraagbaak voor de vrijwilligers.

Wij danken de oude en nieuwe bestuursleden voor hun inzet.

De voorjaars ALV van 2021 is, net als die van 2020 niet fysiek doorgedaan in verband met de toen geldende corona maatregelen, en werd daardoor online gedaan. Tijdens de najaars ALV in 2021 zijn de jaardocumenten vastgesteld en werd decharge verleend aan het bestuur door de leden over het gevoerde financiële beleid van 2020. Vastgestelde documenten: COC Zwolle Jaarverslag 2020, COC Zwolle Jaarrekening 2020, COC Zwolle Jaarplan 2021, COC Zwolle financiële begroting 2021.

## Algemene activiteiten 2021

Door het bestuur zijn verschillende initiatieven genomen in de vorm van projecten en is deelgenomen aan verschillende overleggen met gemeenten en maatschappelijke partners en samenwerkers. Hieronder volgt een overzicht van de verschillende onderdelen.

### Pathé Pride Night Zwolle

In 2021 hebben we een aantal keren kunnen genieten van mooie, doordringend en spraakmakende Pride movies. Films die onze gemeenschap extra kleur geven en bij kunnen dragen tot een meer inclusieve samenleving. Deze films zijn daarom toegankelijk voor iedereen met een open mind.

### Ambassadeurs van COC Zwolle.

Op dit moment hebben we 7 ambassadeurs; helaas was het vanwege corona erg moeilijk om contact te maken. Er zijn door de groep mooie stappen gemaakt. Zo is in Oldebroek geregeld overleg met de gemeenteraad en heeft Nunspeet voor het eerst de vlag gehesen op Coming Out Day. Daarnaast deden ook bijna alle winkeliers mee, iets wat een tijd terug ondenkbaar was. In Meppel zijn we begonnen met het opzetten van een eigen lhbt+-groep. Samen met een lokale middenstander en een horecagelegenheid, is overleg geweest voor het opzetten van de groep. De hoop is om in de zomer van 2022 te starten. Met kleine stappen komen we ook steeds meer in contact met andere, normaal gezien onbereikbare gemeenten in contact.

### Zelfmoordpreventie project QUEER!

In 2021 is de tentoonstelling van het zelfmoordpreventie project Queer een aantal keren gepresenteerd. Het project is in 2019 -2020 ontstaan uit de samenwerking van meerdere organisaties - 113 Zelfmoordpreventie, COC Deventer, COC Twente-Achterhoek, Stichting Verscheurd, Deltion College, Hogeschool Windesheim, Stichting Village People Harderwijk, Vizier Oost, gemeente Zwolle en de GGD-en (IJsselland, Noord Oost Veluwe). Het bestaat uit een storytelling boekje met 12 verhalen van lhbt+-ers uit onze regio & 13 portretten die tentoongesteld kunnen worden.

De tentoonstelling was van september tot en met oktober in Eddy Hillesum Centrum in Deventer, in november in Hengelo en in december op Hogeschool Saxion in Enschede te zien.

De expositie is door bovenstaande partijen vrij te gebruiken en kan worden aangevraagd via COC Zwolle ([infostand@coczwolle.nl](mailto:infostand@coczwolle.nl)).

## Nationale Transgender Gedenkdag 20 november 2021

*Een samenwerking tussen TNN en Club-T*

Ook dit jaar weer hebben we in Zwolle stilgestaan bij de slachtoffers van geweld tegen transgender personen, tijdens de Nationale Transgender Gedenkdag. Vanwege de maatregelen vond deze bijeenkomst online plaats.

Hoewel er weinig gasten in het echt bij waren is de dag mooi verlopen was in alles voelbaar dat er nog steeds een noodzaak is om te herdenken. Het was hartverwarmend te merken dat mensen elkaar opzochten, zelfs online.

Gast sprekers waren Lisa van Ginneken, tweede kamer lid van D66 en Remke Verdegem, lid van het bestuur van TNN (Transgender Netwerk Nederland).

Tijdens deze editie werd er voor de tweede keer het Zwolsch Duimpje een prijs uitgereikt. Deze is in het leven geroepen om mensen en/of organisaties te bedanken die zich op welke manier dan ook inzetten voor de acceptatie, emancipatie en het empoweren van transgender personen. Op de oproep om mensen te nomineren werd overweldigend gereageerd.

### THINK

THINK is een sociaal emotionele leerlijn die wordt toegepast op alle voortgezet onderwijs instellingen in Zwolle en een enkele MBO instelling. De coördinator van voorlichting is tevens coördinator voor THINK; dit is in samenspraak met de bestuurscontactpersoon.

COC Zwolle wordt met name betrokken bij het onderwerp 'seksuele diversiteit en genderdiversiteit'. Het is zowel op het voortgezet onderwijs als op andere onderwijsinstellingen nog steeds een lastig onderwerp om bespreekbaar te maken met de docent of onderling.

THINK draagt bij aan meer acceptatie, veiligheid en emancipatie voor lhbt+-ers op school.

Vanuit het programma 'THINK op school' neemt de vraag naar het aantal lessen (verzorgd door COC Zwolle) toe. Voor 2020 stonden er 120 lessen gepland. Door de corona pandemie heeft dit het grootste deel van 2020 stil gelegen, maar wanneer de gelegenheid bestaat dit weer voort te zetten, springen we daar weer in. Scholen kopen deze lessen in en samen met initiatiefnemer en leider van THINK Marieke Snel proberen we de lessen in te plannen.

## In gesprek met gemeentes

### *Inclusiviteit en levensbeschouwing*

Naast de geregelde gesprekken met verschillende gemeente over inclusiviteit, is 'levensbeschouwing' een onderwerp dat extra aandacht krijgt. Belangrijke vragen in deze gesprekken gaan over het verbeteren van de inclusiviteit van de gemeentes, het doorbreken van taboes en het vergroten van bewustwording. Wij worden vooral ingeschakeld om de 'hoe doen we dat' helpen te beantwoorden.

Gemeente Zwolle is een onderzoek gestart om aan deze onderwerpen in de toekomst meer ruchtbaarheid aan te geven. Ook is er een samenwerking gestart met midden- en kleinbedrijven in de regio om de aanpak hierin samen met de provincie uit te stippelen. Ook gemeente Nunspeet is actief bezig om hierin plannen te maken waarbij COC Zwolle en leden uit de gemeente in samenspraak zijn om dit concrete plan voor te leggen aan het gemeentebestuur. Hierin speelt levensbeschouwing ook een grote rol.

In de 23 gemeentes van COC Zwolle valt er een groot gedeelte onder de biblebelt waarbij een gelijke behandeling nog lang niet altijd van toepassing is. Het is mooi dat COC Zwolle hierbij betrokken wordt en we een bijdrage mogen doen. Voorlichting, in de brede zin van het woord, is waar we veel in bij kunnen dragen.

## Coming Out dag

In heel Nederland wapperen op 11 oktober de regenboogvlaggen. Een dag voor de acceptatie van mensen met een andere geaardheid of genderidentiteit. Zichtbaarheid hierin draagt bij aan de inclusiviteit die zo belangrijk is. Een dag dat iedereen moet kunnen vieren dat ze open kunnen zijn om wie ze zijn. Een dag die een extra gelegenheid geeft aan mensen die "in de kast zitten" zich te uiten.

In Zwolle zijn we de straat op gegaan met miss Noa Valentina en Diva Shania, 'onze' drag queens. Vrijwilligers hebben hierbij ondersteund met het uitdelen van buttons en folders. Helaas ook voor beveiliging van Noa en Shania, wat maar weer aantoonde hoe belangrijk Coming Out dag is.

## 45-jarig jubileum

In het jaar 2021 bestond COC Zwolle 45 jaar. Vanaf maart 2021 waren er een aantal vrijwilligers actief in het bedenken & organiseren van diverse festiviteiten om dit in december te vieren. Ondanks corona en de dreiging ervan - maatregelen in de horeca en maximale groepsgrootte - werden er plannen gemaakt.

Een receptie, de Kerst Bingo, een pubquiz, historische wandelroute door de stad en een feest stonden op het programma in de periode 16 december 2021 - 15 januari 2022. In samenwerking met de gemeente Zwolle zou de fototentoonstelling van Pride Photo deze periode op het Rode Torenplein staan.

Helaas was het te onzeker of er in de maand december feestelijkheden konden plaatsvinden. Daarop werd besloten om alles te verplaatsen naar voorjaar 2022. De tentoonstelling van Pride Photo ging wel door. Op vrijdag 17 december werd deze door wethouder Dorrit de Jong geopend en deze was tot 9 januari te bezoeken op het RodeTorenplein in Zwolle.

## Alliantie tegen discriminatie en racisme

In 2021 hebben verschillende maatschappelijk betrokken organisaties, zoals COC Zwolle, de gemeente, provincie, scholen en andere partijen zich aangesloten bij deze alliantie.

De bedoeling om met elkaar te kijken wat we samen kunnen doen om discriminatie in te dammen en om bewustzijn te creëren wat dat met je doet. Alles is nog in de opbouwfase, maar er zijn ideeën en de wil om samen op te trekken is er.

21 Maart is als issue dag gekozen. Op deze dag is het de Internationale dag tegen Racisme en Discriminatie.

## Werkgroepen

### Infostand

Het jaar 2021 was voor de infostand een stil jaar, want alle festivals werden uitgesteld of afgelast. In september organiseerde COC Zwolle in samenwerking met Amnesty International de Regenboog Manifestatie in park de Wezenlanden. Aanleiding hiervoor was de situatie in Polen, waar drie vrouwen veroordeeld werden vanwege het ophangen en verspreiden van posters.

Daarna was er de start van Pride Zwolle 2022 en de Walk of Peace in Zwolle. Tijdens deze wandeling loopt een groep mensen door de wijk Dieze in Zwolle en bezoeken ze daar een (maatschappelijke) organisatie. De organisatie hiervan is in handen van het Groot Vredesplatform Zwolle. Tijdens Coming Out dag was de infostand te vinden op Deltion in Zwolle, verstuurd wij 60 vlaggen naar Nunspeet zodat ondernemers konden vlaggen en stond de banner een week in de Stadkamer. Parsee Vrijdag (december) werd gevierd op CIBAP in Zwolle en Harderwijk.

De infostand bestaat uit een groep van 21 mensen, die per app benaderd worden. De materialen zijn opgeruimd, de nieuwe folder wordt goed gebruikt en de nieuwe progress buttons zijn besteld. Mocht je met de werkgroep in contact willen komen spreek een van de werkgroepleden dan gerust aan of stuur een mail naar: [infostand@coczwolle.nl](mailto:infostand@coczwolle.nl) Op naar een informatief 2022!

### Expreszo

Expreszo organiseert bijeenkomsten voor lhbt+-jongeren tussen de 18 en 26 jaar en heeft in 2021 een wisselend jaar gehad. Wel hebben we de bijeenkomsten altijd online doorgang laten vinden. Zo hebben we gedurende de eerste lockdown een online escaperoom, online bingo en online spelletjes met elkaar gedaan. Hoe langer de lockdown duurde, hoe minder animo er was voor de online bijeenkomsten. Toen we weer meer mochten hebben we in juni een picknick in het Wezenlandspark georganiseerd. In het najaar voor de lockdown hebben we nog een gave Halloween night bij de Gezelligheid boven gevierd.. Het gemiddelde aantal bezoekers lag dit jaar wat lager, zo tussen de 5-10. Wanneer het mogelijk was hebben wij de bijeenkomsten bij café de Gezelligheid georganiseerd. Helaas zijn er weinig mogelijkheden geweest om leuke uitjes te plannen. Hopelijk wordt 2022 een beter jaar!

Mocht je met de werkgroep in contact willen komen spreek een van de werkgroepleden dan gerust aan of stuur een mail naar: [expreszo@coczwolle.nl](mailto:expreszo@coczwolle.nl)



## Café Oké

Café Oké biedt een gezellige plek waar lhbti+-ers met een (licht) verstandelijke en/of lichamelijke beperking zichzelf kunnen zijn en elkaar kunnen ontmoeten. Bakken, samen koken, bingo, spelletjesmiddag; het doel voor 2021 was het bereiken van nieuwe deelnemers en dan met name in Zwolle. Wij zijn in gesprek geweest met Travers en wij verwachten in 2022 meer bezoekers te mogen verwelkomen mede door hun organisatie. Wat ons betreft een voorlopig positieve uitkomst. Ook in de planning staat het bezoeken van een andere Café Oké (Soos) in een andere stad. In 2021 hebben wij 4 bijeenkomsten georganiseerd waarbij alle maatregelen nog van kracht waren. Toch hebben we nog een aantal nieuwe bezoekers mogen verwelkomen. Verder is onze groep stabiel gebleven.

Mocht je met de werkgroep in contact willen komen, spreek een van de werkgroepleden dan gerust aan of stuur een mail naar: [cafe-oke@coczwolle.nl](mailto:cafe-oke@coczwolle.nl)

## Regenboog Ouderen

De werkgroep Regenboog Ouderen heeft het afgelopen jaar hard aan de weg getimmerd en zich ingezet voor het welzijn van de lhbti+-ouderen. Waar de werkgroep in het begin van het jaar soms nog wat zoekende was naar rol en taakverdeling, begon dit in de loop van het jaar steeds meer vorm te krijgen. De werkgroep had als voornemen om dit jaar enkele activiteiten te organiseren voor Regenboogouderen; door de aanhoudende corona crisis is dit helaas niet gelukt.

De werkgroep is tot de conclusie gekomen dat één van de uitdagingen is, om met de Regenboogouderen in contact te komen en ze beter in beeld te krijgen, zodat wij hun belangen goed kunnen behartigen.

Het afgelopen jaar heeft de werkgroep contact weten te leggen met alle zorg gerelateerde opleidingsinstellingen in Zwolle. Via de werkgroep Voorlichting kwam het verzoek van Landstede Raalte om een workshop over Regenboogouderen te geven aan een groep verpleegkunde studenten. Deze is in samenwerking met Voorlichting gegeven en werd met enthousiasme ontvangen en de werkgroep is trots op het resultaat. Inmiddels hebben ook andere zorgopleidingen belangstelling geuit voor een workshop over onze doelgroep. De samenwerking tussen werkgroep Voorlichting en Regenboogouderen is hierin een mooie kruisbestuiving die we graag voortzetten.

De werkgroep is dit jaar ook een aantal keren aangesloten bij overleggen tussen de gemeente Zwolle en zorginstellingen met als thema Regenboogouderen. De boodschap uit deze overleggen is duidelijk: er is nog veel werk aan de winkel om binnen zorginstellingen aandacht te vragen voor regenboog ouderen en er is binnen het management nog weinig bewustzijn m.b.t. de zorg voor deze doelgroep. Het contact met de zorginstellingen is gelegd en vanuit hier zal verder gebouwd moeten worden.

Het is de werkgroep niet gelukt om nieuwe vrijwilligers aan te trekken, maar met de bezetting van vier werkgroepleden ligt er een stabiele basis om het komend jaar de plannen verder uit te werken. Binnen de werkgroep heeft Joke het stokje van Ton overgenomen als coördinator. Ton blijft zich wel inzetten voor de werkgroep. Mocht je met de werkgroep in contact willen komen,

spreek een van de werkgroepleden dan gerust aan of stuur een mail naar:  
[regenboogouderen@coczwolle.nl](mailto:regenboogouderen@coczwolle.nl)

## Club-T

Club-T heeft in het eerste half jaar geen fysieke bijeenkomsten hebben kunnen realiseren. Wel hebben we online wat afgesproken, maar deze bijeenkomsten werden zoals verwacht matig tot niet bezocht. Gelukkig was het in juni weer mogelijk om elkaar fysiek te ontmoeten. Al golden toen wel behoorlijk wat regels, maar dat heeft niet geleid tot een matige opkomst. Sterker nog, het was druk op de jaarlijkse BBQ. En ook met mond/neusmasker was het hebben van plezier samen geen probleem. En, het eten smaakte er niet minder om.

In de maanden daarna werden de regels versoepeld en was er ook weer meer mogelijk. De bijeenkomsten in de zomermaanden werden druk bezocht en was het T-team blij verrast dat nieuwe bezoekers ook hun weg wisten te vinden. Vaak wat jongere mensen, maar ook een heel mooi en liefdevol gezin. Soms bleven ze, en soms was het maar eenmalig. Er zijn vriendschappen gesloten en merk je meer en meer dat de “vaste” kern hechter wordt. Het is altijd gezellig en worden er prachtige, leerzame en betekenisvolle gesprekken gevoerd. Na al die jaren is het duidelijk dat Club-T recht op bestaan heeft.



Club-T en COC Zwolle hebben nog wel een mooi uitstapje kunnen maken. We hebben als team meegelopen met de Rotterdam Pride in september. En daaruit zijn mooie verbindingen ontstaan en ideeën voor 2022.

In het najaar was wel alweer duidelijk dat er weer beperkingen aan zaten te komen en hebben we na november geen fysieke bijeenkomsten gehad. Ook hebben we ons 5 jarig bestaan niet kunnen vieren, en is besloten dat in 2022 ook niet te doen. Het team heeft behoorlijk last gehad van de maatregelen, maar het nieuwe jaar biedt mooie kansen en we blijven ons inzetten! Mocht je met de werkgroep in contact willen komen, spreek een van de werkgroepleden dan gerust aan of stuur een mail naar: [clubt@coczwolle.nl](mailto:clubt@coczwolle.nl)

## GSA

De letters GSA staan voor Gender & Sexuality Alliance. Een GSA is een groep leerlingen en docenten op een school die zich inzet voor de acceptatie van lhbt+-ers. Vanuit COC Nederland bestaat er sinds 2008 het GSA Netwerk dat de GSA's ondersteunt en nieuwe landelijke acties verzint. De grootste actie is Parse Vrijdag, een dag waarop scholieren en docenten paars dragen om te laten zien dat ze lhbt+-ers accepteren en dat iedereen zichzelf kan zijn op school. Scholieren kunnen zelf gratis een pakket met actiemateriaal bestellen bij het GSA Netwerk. Daar zitten onder andere posters, kalenders en genderdiverse toiletstickers in.

Sinds 2017 zijn er bij veel van de regionale COC's GSA-coördinatoren begonnen, zo ook bij COC Zwolle. De GSA-coördinatoren ondersteunen eveneens de GSA's en ze organiseren regionale GSA-dagen om de GSA's samen te laten komen om kennis en ervaringen te laten uitwisselen. Die GSA-dagen zijn voor leerlingen en docenten die al een GSA hebben op hun school of juist een GSA willen opstarten.

Afgelopen jaar is het niet gelukt om GSA-dagen te organiseren. Omdat er een voorkeur was naar fysieke GSA-dagen is er besloten om deze uit te stellen naar een moment waarop dat zeker zou kunnen. Wel is GSA aanwezig geweest op de Regenboog Manifestatie in het Wezenlandpark in september. Hier stond een kraampje waar veel GSA-materiaal te vinden was. Leerlingen die langs kwamen en geïnteresseerd waren om een GSA op te starten zijn toegevoegd aan de Whatsappgroep van GSA Zwolle. Er zijn een aantal e-mails binnengekomen van scholen die hulp zochten voor onder andere het organiseren van Paarse Vrijdag en voor het opstarten van een GSA. Zij hebben tips gekregen en daarnaast is de mogelijkheid aangeboden om een keer langs te komen op school. Mocht je met de werkgroep in contact willen komen, spreek een van de werkgroepleden dan gerust aan of stuur een mail naar: [gsa@coczwolle.nl](mailto:gsa@coczwolle.nl)

## Connected

COC Connected is een werkgroep die de aandacht richt op vluchtelingen binnen de lhbt+-gemeenschap door ze op verschillende manieren te ondersteunen. Dit kan door gesprekken, activiteiten en adviezen. Het is ons goed gelukt contact te houden met de cliënten ook al zaten zij sneller in een isolement.

Het uitvoeren van de verschillende taken was pittig doordat de eerste gesprekken nog niet konden worden uitgevoerd op locaties. Vanaf november konden we wel weer terecht in twee AZC's.



Doordat we in de maanden erna met enige regelmaat terug konden keren was er ook weer ruimte om nieuwe plannen te maken. Als eerste om op vaste dagen bezoeken af te leggen en als tweede willen we aan de slag met nieuwe workshops die de verbondenheid van onze doelgroep zal versterken. Verder hebben we ons budget besteed aan het vertalen van de COC brochures die sinds maart 2022 te vinden zijn in het Engels, Frans én Arabisch!

In december deed onze coordinator Diego een stap terug en gaf de taken over aan Leatitia. Momenteel hebben we een groep die actief meedenkt en fysiek contact heeft gemaakt bij de drie volgende locaties: AZC Luttelgeest, AZC Dronten en AZC Hardenberg.

Naast al deze ontwikkelingen is de groep vrijwilligers aangevuld met twee nieuwe personen. We zijn trots op al deze ontwikkelingen en kijken uit naar het komende jaar. Mocht je met de werkgroep in contact willen komen, spreek een van de werkgroepleden dan gerust aan of stuur een mail naar: [connected@coczwolle.nl](mailto:connected@coczwolle.nl)

## Ihbti+ & geloof

De werkgroep heeft als doel gelovige lhbti+-ers elkaar laten ontmoeten en ondersteunen waar nodig en wil bijdragen aan een inclusieve samenleving waar geloof (welk geloof dan ook) een rol heeft. Afgelopen jaar stond in het teken van de basis verder uitwerken, zoals bijvoorbeeld het uitwerken van de huisstijl in onder andere een folder en een banner (zie afbeelding). Beeldprikkelers heeft hierin meegedacht; daar zijn we dankbaar voor.

Door de situatie van afgelopen jaar, hebben we geen activiteiten georganiseerd. Wel is hier goed nagedacht over de invulling hiervan. Deze worden later in de folder uiteengezet en zijn te zijner tijd ook terug te lezen op de website. De whatsapp-groep is in stand gebleven hoewel deze niet erg actief was. Wel zijn we met 2 deelnemers naar Amsterdam geweest naar de Evangelische Roze Vieringen. Dit werd als zeer prettig ervaren.

We hebben meerdere online meetings gehad met verschillende gemeenten, waaronder met Nunspeet. Samen hebben we het voor elkaar gekregen dat de gemeente de regenboogvlag heeft uitgehangen. Een prachtige uiting in een zeer Christelijke omgeving waar dit een grote stap is. Elke stap is er één en biedt mogelijkheden voor de volgende. Met gemeente Zwolle zijn we gestart met de voorbereidingen voor een project omtrent persoonlijke verhalen rond het Christelijk geloof vanuit het perspectief van de kerk en de lhbti+-er. Samen met organisatie “WijdeKerk” en “Verscheurd” hebben we dit project omarmd en zullen we ons hier in de toekomst over ontfermen.

Hoewel het ergens als kleine stappen voelt hebben we mooie dingen mogen doen en zien we uit naar meer!

Het is fantastisch dat er een vrijwilliger is toegevoegd aan deze werkgroep die zin heeft om in de toekomst mee te helpen in de organisatie. Ook heeft er een andere vrijwilliger haar interesse getoond. Mocht je met de werkgroep in contact willen komen, spreek een van de werkgroepleden dan gerust aan of stuur een mail naar: [geloof@coc zwolle.nl](mailto:geloof@coc zwolle.nl)



## Jong&Out

2021 was het zevende jaar dat er in Zwolle Jong&Out meetings georganiseerd werden/zouden worden. Ook dit jaar weer op elke derde zaterdag van de maand in de bovenzaal van café de Gezelligheid te Zwolle.

Wij waren voornemens de bijeenkomsten weer op te starten en leuke activiteiten voor de jongeren te organiseren. Normaal gesproken werden deze bezocht door een stabiele groep van ongeveer 15 a 20 jongeren. De jongste bezoekers zijn 12 jaar en de oudsten rond de 18 jaar. Helaas konden wij ze het afgelopen jaar niet bieden waar ze zoveel behoefte aan hebben



namelijk een ontmoetingsplek. Het was al vlot duidelijk dat online bijeenkomsten niet geschikt bleken, omdat de jongeren in deze leeftijdscategorie meer waarde hechten aan fysieke meetings.

Er zijn in 2021 zijn er geen nieuwe vrijwilligers bijgekomen. De werkgroep bestaat nu uit vier begeleiders, waarvan één de coördinator. Mocht je met de werkgroep in contact willen komen, spreek een van de werkgroepleden dan gerust aan of stuur een mail naar: [jongenout@coczwolle.nl](mailto:jongenout@coczwolle.nl)

Wij hopen dat 2022 een succesvoller jaar gaat worden!

## Veiligheid

Ik als veiligheidscoördinator heb wederom een rustig jaar gehad. Ik denk niet zozeer dat er geen zaken spelen, maar dat men de weg naar de veiligheidscoördinator nog niet kan vinden. Ik hoop dat wij het aankomende jaar kunnen streven naar meer bekendheid op dit onderwerp, want iedereen heeft het recht om veilig te wonen, waar dit dan ook maar mag zijn. Mocht je met de werkgroep in contact willen komen, spreek een van de werkgroepleden dan gerust aan of stuur een mail naar: [veiligheid@coczwolle.nl](mailto:veiligheid@coczwolle.nl)

## Respect2Love

De Respect 2 Love-gemeenschap wil de multiculturele lhbt+-mensen (jongeren en volwassenen) in onze regio een ruimte bieden waar ze zich veilig voelen om zich te uiten, te communiceren en zich geliefd en gerespecteerd te voelen. Voorzichtig kunnen we dit jaar veel meer doen dan in 2020. Het is nog een grote uitdaging om mensen zich veilig te laten voelen om bij onze groep te komen maar wij worden steeds zichtbaarder op Facebook en hebben meer contact gekregen via persoonlijke e-mails.

Activiteiten: In 2021 heeft Respect2Love geen fysieke bijeenkomsten georganiseerd in Zwolle. Met de pandemie vonden onze acties meestal plaats via sociale media en e-mails. Een aantal geïnteresseerde mensen heeft contact gemaakt met ons via e-mail of sociale-media. Omdat wij geen fysieke vergadering hebben gehad moet het ontmoetingsmoment in 2022 plaatsvinden. Nu gelukkig alles weer kan, willen we onze doelen van 2021 in het jaar 2022 bereiken.

#### Doelen voor 2022

- Meer deelnemers voor het project (inclusief vrijwilligers).
- Aantrekkelijke activiteiten plannen bv. filmavond, karaoke avond, dans workshops, etc.
- Het project meer bekend/zichtbaar maken op sociale media.
- Meer landelijke partnerschappen creëren met vergelijkbare projecten.
- Rechtstreeks communiceren met multiculturele instellingen en instanties (kerken, moskeeën, scholen...) in Zwolle.

#### Samenvatting:

De doelgroep van het Respect2Love-project is niet gemakkelijk te bereiken. Het zijn kwetsbare mensen die zich niet op hun gemak voelen om zichzelf bloot te stellen via online vergadering. Deze mensen bereiken wordt een uitdaging. Er zijn tot nu toe weinig mensen bij het project betrokken, maar ik denk dat we met de geplande veranderingen in relatie tot de restricties vanwege het coronavirus meer interesse kunnen wekken voor het Respect2Love-project. Mocht je met de werkgroep in contact willen komen, spreek een van de werkgroepleden dan gerust aan of stuur een mail naar: [respect2love@coczwolle.nl](mailto:respect2love@coczwolle.nl)

## Voorlichting

2021 was, evenals 2020, een bijzonder jaar. Na een jaar waarin weinig voorlichtingen konden plaatsvinden was de animo van vrijwilligers voor de voorlichtingsgroep in voorjaar 2021 minder. Een aantal voorlichters verliet de groep vanwege werk, ziekte, reis of verhuizingen. In zomer 2021 is er gekozen voor gedeeld coördinatorschap met drie personen, waardoor de taken makkelijker gedeeld worden. Gesprekken met nieuwe voorlichters, afvaardiging naar het WGO, coördineren en regelen van voorlichtingen, verslaglegging etc. Na de zomer kwamen er een groot aantal jonge voorlichters bij! Het zorgt voor nieuw elan en de scholen mogen weer fysiek lesgeven.

Er zijn afgelopen lesjaar (september - december 2021 ) 25 lessen gedraaid in Kampen (VO), Zwolle (HBO, MBO, VO), Wijhe (VO), Nieuwleusen (VO) en Raalte (MBO). In Zwolle waren wij voor het eerst te gast bij de KPZ (HBO Pabo). Voor de lessen zoeken wij samenwerking met andere werkgroepen van COC Zwolle: zo werd de les aan studenten van Landstede Zorg en Welzijn gegeven met de Regenboog Ouderen. De contacten met het Overloperproject in gemeente Dalfsen (een preventieproject voor leerlingen van groep 7 - 8) hebben stil gelegen. Deze werden eind 2021 weer opgepakt.

Helaas is er binnen de voorlichtingsgroep geen vast contactpersoon. In 2021 is er geen beroep gedaan op COC Zwolle voor de lessen THINK. Eind 2021 bestaat de voorlichtingsgroep uit 16 vrijwilligers. Mocht je met de werkgroep in contact willen komen, spreek een van de werkgroepleden dan gerust aan of stuur een mail naar: [voorlichting@coczwolle.nl](mailto:voorlichting@coczwolle.nl)

## Support

Afgelopen jaar was er helaas geen mogelijkheid voor de Blije Borrel, waar Jacqueline namens het COC gastvrouw is. De drempel is hier laag en naast dat mensen haar weten te vinden is Jacqueline ook de persoon die op mensen afstapt. Met enige regelmaat ging ze in gesprek en kon ze ook doorverwijzen naar bepaalde werkgroepen binnen het COC. Gelukkig wisten mensen haar ook te vinden in 2021. Mooi is ook te benoemen dat instanties buiten onze organisatie contact opnemen bij hulpvragen voor cliënten, ook dan kan zij adviseren en doorverwijzen. Na doorverwijzing blijft het contact, indien gewenst, bestaan.

Afgelopen jaar is het contact minder fysiek geweest maar zijn er gelukkig alsnog goede en vertrouwelijke gesprekken gevoerd via de app, telefoon en soms op locatie. Er is nog veel stil verdriet binnen kerkgemeenschappen en families. De nood is soms hoog dus is het fantastisch om een luisterend oor te kunnen bieden.

Voor het komende jaar is er de hoop om weer volop in het contact te komen met eenieder die daar behoefte aan heeft. Mét of zonder borrel! Mocht je met de werkgroep in contact willen komen, spreek een van de werkgroepleden dan gerust aan of stuur een mail naar: [support@coczwolle.nl](mailto:support@coczwolle.nl)

## Redactie

In 2021 is de werkgroep redactie niet als groep aan het werk geweest, maar als individuen. Er is alsnog veel werk verzet. De nieuwe content die door onszelf gemaakt is werd veel bekeken en leverde dan ook veel positieve reacties op, zowel via de website als via onze social media kanalen. Mocht je met de werkgroep in contact willen komen, spreek een van de werkgroepleden dan gerust aan of stuur een mail naar: [redactie@coczwolle.nl](mailto:redactie@coczwolle.nl)

## Vrijwilligerscoördinator

Halverwege 2021 is Ilse gestart als vrijwilligerscoördinator, een nieuwe functie, gecreëerd om het bestuur te ondersteunen. De taken omvatten alles wat met de vrijwilligers te maken heeft. Van een kennismakingsgesprek tot het regelen van een Verklaring Omtrent Gedrag. In 2021 bestond het vooral nog uit de functie leren kennen en veel schakelen met de secretaris. In 2022 hoopt ze vooral de werkgroepen te ontmoeten en te onderzoeken wat ze voor de coördinatoren kan betekenen. Op naar een mooi jaar!

Mocht je met Ilse in contact willen komen, stuur een mail naar: [vrijwilligerscoördinator@coczwolle.nl](mailto:vrijwilligerscoördinator@coczwolle.nl)

## Afsluitend

We hopen dat dit jaarverslag jou een goed en overzichtelijk beeld geeft van de werkzaamheden van COC Zwolle in 2021. We kunnen niet vaak genoeg benoemen dat we ontzettend dankbaar zijn voor de inzet en betrokkenheid van onze leden en vrijwilligers. Zonder jullie zijn we nergens!

Uiteraard zijn we even zo dankbaar voor de prettige samenwerking met een groeiend aantal organisaties. In het bijzonder willen we hierbij de gemeente Zwolle bedanken voor de samenwerking als centrumgemeente (sinds oktober 2019) voor inclusie en diversiteit in de kop van Overijssel en als verlener van jaarlijkse gemeentesubsidie en Regenbooggelden (via het Ministerie van OCW).

Namens,

Het bestuur,

Heleen Rompelman - Voorzitter

Ronald Uunk - Penningmeester

Rosanne Veldwijk - Secretaris

Jeroen Idzenga - Algemeen bestuurslid

Klaske Bos - Algemeen bestuurslid

## Algemene gegevens

COC Zwolle

[www.coczwolle.nl](http://www.coczwolle.nl)

[info@coczwolle.nl](mailto:info@coczwolle.nl)

Dr. van Deenweg 108

8025 BK ZWOLLE

IBAN: NL69 INGB 0691 8612 69

KvK: 05066398

ANBI gegevens COC Zwolle zijn te vinden onder 'Downloads' op de website.

## Colofon

Copyright © 2021 COC Zwolle

Auteur: Coördinatoren en bestuursleden

Redactie: Bestuur COC Zwolle

Niets uit deze uitgave mag worden verveelvoudigd, door middel van druk, fotokopieën, geautomatiseerde gegevensbestanden of op welke andere wijze ook zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van COC Zwolle.