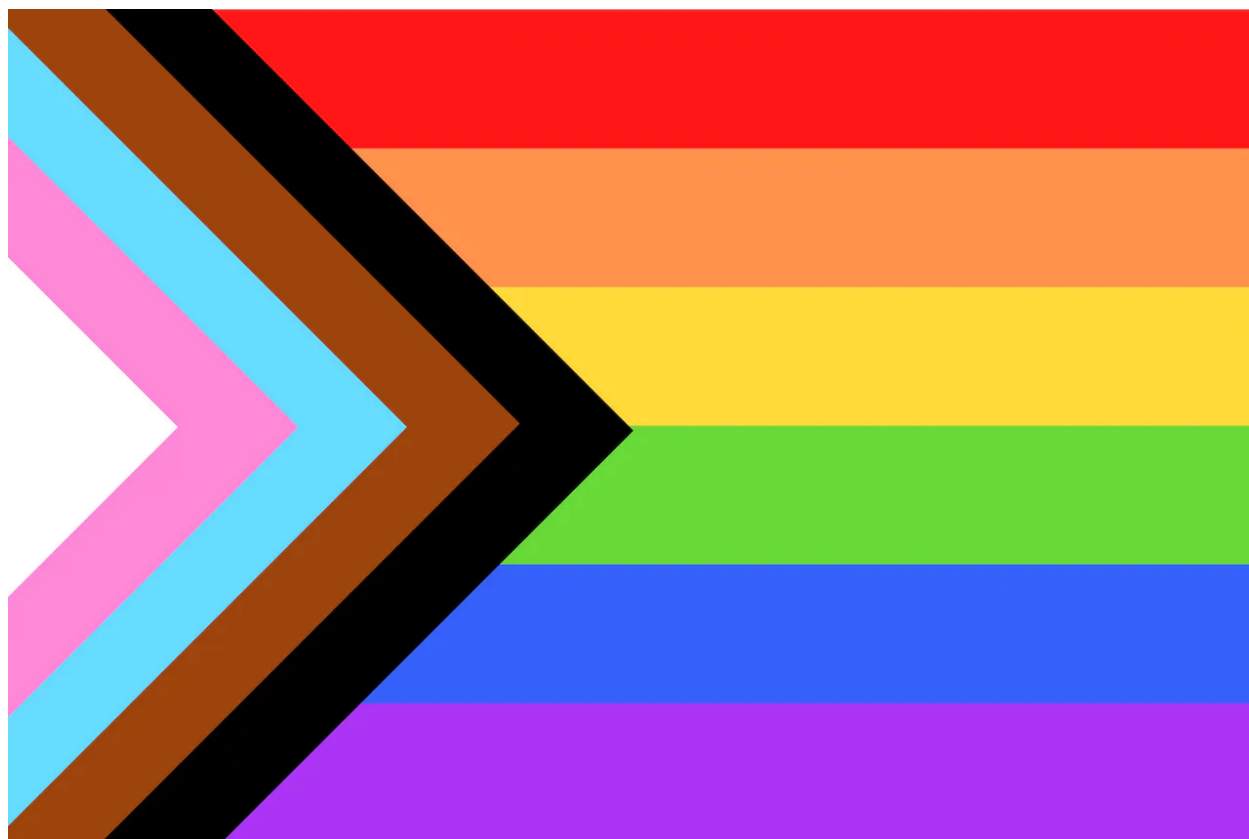


JAARVERSLAG 2022



ONS WERKGEBIED:

Dalfsen / Dronten / Elburg / Epe / Ermelo / Hardenberg / Harderwijk / Hattem / Heerde / Kampen /
Lelystad / Noordoostpolder / Nunspeet / Meppel / Oldebroek / Ommen / Putten / Staphorst /
Steenwijkerland / Urk / Zeewolde / Zwartewaterland / Zwolle

Inhoudsopgave

Voorwoord	2
Onze vereniging	3
Bestuur	3
Algemene activiteiten 2022	4
Pathé Pride Night Zwolle	4
Ambassadeurs van COC Zwolle.	4
Zelfmoordpreventie project QUEER!	4
Nationale Transgender Gedenkdag 21 november 2022	5
In gesprek met gemeentes	5
Inclusiviteit en levensbeschouwing	5
Coming Out dag	5
45-jarig jubileum	6
Zwolse Alliantie tegen discriminatie en racisme	6
Werkgroepen	7
Infostand	7
Expreszo	7
Café Oké	8
Regenboog Ouderen	8
Club-T	9
GSA	10
Connected	10
lhbti+ & geloof	11
Jong&Out	11
Veiligheid	12
Respect2Love	12
Voorlichting	12
Vrijwilligerscoördinator	13
't Swolsch Bi+ Cafe	13
Afsluitend	16
Algemene gegevens	17
Colofon	17

Voorwoord

Hallo lieve mensen,

Het jaarverslag van 2022 leest gelukkig een stuk beter dan die van het jaar ervoor. In februari was het gedaan met de meest beperkende maatregelen omtrent corona en konden we als COC Zwolle weer doen waar we zo goed in zijn; verbinden, ontmoeten en voorlichten.

Het bestuur kijkt met een goed gevoel terug op 2022, waarin we ons weer hebben laten zien en horen. Een voorbeeld hiervan was onze duidelijke aanwezigheid tijdens Zwolle Pride 2022. Helaas zijn er ook zaken die niet gerealiseerd zijn. Dit had met name te maken met het gebrek aan menskracht en tijd. Maar gelukkig kunnen we concluderen dat de meeste doelen wel zijn behaald.

Een mooi, belangrijk en emotioneel hoogtepunt in 2022 was toch wel de viering van ons 45-jarig bestaan. Eindelijk konden we uitpakken en vieren dat we zijn wie we mogen en willen zijn. Met trots mag ik zeggen dat twee van onze oprichters een lintje hebben mogen ontvangen van de burgemeester uit naam van de koning, en dat we er een erelid bij hebben. Carlo en Henk-Jan mogen zich voortaan Lid in de Orde van Oranje-Nassau noemen. En “onze” Jolande heeft voor haar jarenlange inzet het erelidmaatschap mogen ontvangen. Met een bingo, een historische wandeling en een geweldig feest hebben we onze verjaardag gevierd. Met veel plezier denken we daar op terug.

Natuurlijk is er veel meer gebeurd in 2022. In dit jaarverslag benoemen we een aantal van deze lichtpuntjes. We hopen dat we op deze manier nog meer mensen kunnen enthousiasmeren om mee te werken aan een mooie en inclusieve samenleving, waarin uitsluiting, op welke manier ook, niet meer past. Ons streven is dat het voor iedereen fijn wonen is in onze prachtige stad.

Het moge duidelijk zijn, dat dit alles natuurlijk niet kan zonder de inzet van onze vrijwilligers. Zij spannen zich dagelijks in om verschillende activiteiten te organiseren. Zonder vrijwilligers zou dit allemaal niet mogelijk zijn. Daarvoor verdienen zij onze welgemeende dank.

Namens het bestuur,
Heleen Rompelman
Voorzitter

Onze vereniging

Er is in 2022 weinig veranderd aan ons ledental. Eind 2022 hadden we in totaal 264 leden. Het aantal vrijwilligers is met 6 toegenomen tot 78.

Er is in de voorjaarsvergadering melding gemaakt van een nieuwe werkgroep: “t Swolsch Bi+ Café’ voor Biseksuelen en Intersekse personen.

Bestuur

In 2022 zijn er meerdere wijzigingen in het bestuur opgetreden. Er zijn twee personen vervroegd aftreden, te weten onze secretaris Rosanne Veldwijk (in september) en Klaske Bos (december).

Op de najaarsvergadering is Jeroen Idzenga herkozen voor een tweede termijn als Algemeen Bestuurslid. Daarnaast is Ilse Hankamp gekozen als Algemeen Bestuurslid, met als taak Vrijwilligerscoördinator. Jeroen Idzenga heeft tevens als interim-secretaris gefunctioneerd van september 2022 tot begin 2023. Er is nu een kandidaat secretaris meedraaiend in het bestuur. Wij danken de oude en nieuwe bestuursleden voor hun inzet.

De voorjaarsvergadering waren 18 personen aanwezig en zijn het Financieel verslag 2021 en Jaarverslag 2021 vastgesteld. Er is door de leden decharge verleend voor het gevoerde financiële beleid in 2021. De najaarsvergadering was slecht bezocht. De Jaarplannen en de Begroting van 2023 zijn vastgesteld.

Algemene activiteiten 2022

Door het bestuur zijn verschillende initiatieven genomen in de vorm van projecten, en is deelgenomen aan verschillende overleggen met gemeenten, maatschappelijke partners en overige ketenpartners. Hieronder volgt een overzicht van de verschillende onderdelen.

Pathé Pride Night Zwolle

In 2022 hebben we een aantal keren kunnen genieten van mooie, doordringende en spraakmakende Pride movies. Deze films geven onze gemeenschap extra kleur en kunnen bijdragen aan een meer inclusieve samenleving. Zij zijn daarom toegankelijk voor iedereen met een open mind.

Ambassadeurs van COC Zwolle.

Het afgelopen jaar hebben onze ambassadeurs weinig activiteiten verricht, nadat veel bezigheden, met name door corona, waren stilgevallen. Het ligt in de planning om het een en ander in het najaar van 2023 weer op te pakken.

Zelfmoordpreventie project QUEER!

In 2022 is de tentoonstelling van het zelfmoordpreventie project Queer een aantal keren gepresenteerd. Het project is in 2019-2020 ontstaan uit de samenwerking van meerdere organisaties, te weten 113 Zelfmoordpreventie, COC Deventer, COC Twente-Achterhoek, Stichting Verscheurd, Deltion College, Hogeschool Windesheim, Stichting Village People Harderwijk, Vizier Oost, gemeente Zwolle en de GGD-en (IJsselland, Noord Oost Veluwe).

Het project bestaat uit een storytellingboekje met 12 verhalen van lhbt+-ers uit onze regio en 13 portretten die tentoongesteld kunnen worden. De tentoonstelling was in 2022 te zien in Twello (mbo opleiding), Deventer (Etty Hillesum centrum), Enschede (Hogeschool Saxion), Zwolle (Landstede zorgopleiding, de Stadkamer en Hogeschool Windesheim) en in Steenwijk in een grote supermarkt in oktober 2022. Verder is er contact geweest met de ontwerper van de expositie om te kijken naar de vervanging van een aantal beschadigde panelen. Bij 113 Zelfmoordpreventie is er helaas geen contactpersoon meer voor het project Queer. Wel liggen de laatste brochures betreffende dit project nu allemaal in Zwolle. De expositie is vrij te gebruiken door belangstellenden, tegen vergoeding van de reiskosten, en is aan te vragen via infostand@coczwolle.nl

Nationale Transgender Gedenkdag 21 november 2022

Een samenwerking tussen TNN en Club-T

Op de Transgender Gedenkdag worden transgenders herdacht die dat jaar om het leven zijn gebracht. Er wordt die dag stilgestaan bij geweld tegen en discriminatie van transgender personen en iedereen die afwijkt van de gendernormen.

In 2022 vond er wederom geen fysieke bijeenkomst plaats. In plaats daarvan werden familieleden, vrienden en collega's gevraagd om een filmpje op te nemen, waarin onder meer een aantal namen zijn genoemd van transgender personen die dat jaar om het leven zijn gekomen. Daarmee spraken zij hun solidariteit en respect uit voor transgender personen die slachtoffers zijn geworden van geweld. Ook het Zwols Bi+ cafe en Djenell Kroes namen hier deel aan.

In gesprek met gemeentes

Inclusiviteit en levensbeschouwing

Naast de geregelde gesprekken met verschillende gemeenten over inclusiviteit, is 'levensbeschouwing' een onderwerp dat extra aandacht krijgt. Belangrijke vragen in deze gesprekken gaan over het verbeteren van de inclusiviteit van de gemeenten, het doorbreken van taboes en het vergroten van bewustwording. Wij worden vooral ingeschakeld om de 'hoe doen we dat' helpen te beantwoorden. Gemeente Zwolle is een onderzoek gestart om aan deze onderwerpen in de toekomst meer ruchtbaarheid aan te geven. Ook is er een samenwerking gestart met midden- en kleinbedrijven in de regio om de aanpak hierin samen met de provincie uit te stippelen. Dit alles is nog gaande en zal zich in de loop van 2023 ontfouwen.

Daarnaast hebben alle politieke partijen in Zwolle in maart 2022 tijdens een online uitzending het 'Regenboog Stembusakkoord' ondertekend. In dit akkoord is afgesproken dat de partijen zich zullen inzetten voor een diverse en inclusieve gemeente. Er is tevens afgesproken dat in het najaar van 2023 zal worden bekeken, in hoeverre de partijen zich aan de inhoud van het akkoord hebben gehouden.

Coming Out dag

In heel Nederland wapperden op 11 oktober 2022 de regenboogvlaggen. Coming Out dag is een dag voor de acceptatie van mensen met een andere geaardheid of genderidentiteit. Zichtbaarheid hierin draagt bij aan de zo belangrijke inclusiviteit. Het is een dag waarop iedereen moet kunnen vieren dat ze in alle openheid kunnen zijn wie ze zijn. Het is een dag die een extra gelegenheid geeft aan mensen die "in de kast zitten" om zich te uiten.

Wethouder Dorrit de Jong en de voorzitter van het COC hesen hiervoor symbolisch de regenboogvlag voor het Stadhuis om deze boodschap kracht bij te zetten. Vervolgens stond het COC Zwolle met een infostand in het gemeentehuis.

45-jarig jubileum

Op 16 december 2021 bestond COC Zwolle 45 jaar. In april en mei 2022 werd dit uitbundig gevierd onder de naam VIER TROTS! Tijdens een receptie op 22 april 2022 werden twee leden geëerd met een lintje, te weten Carlo Duinkerken en Henk Jan ter Horst. Jolande Westendorp werd benoemd tot erelid. In de maanden april en mei vonden verschillende activiteiten plaats, waaronder een pubquiz in meerdere horeca gelederen in de stad, een bingo en een stadswandeling, georganiseerd in samenwerking met radioprogramma 'De Roze Golf'. Alle activiteiten zijn druk bezocht. We kunnen terug op een geslaagd feest.

Zwolse Alliantie tegen discriminatie en racisme

In 2021 hebben verschillende maatschappelijk betrokken organisaties, waaronder COC Zwolle, de gemeente, provincie, scholen en andere partijen zich aangesloten bij deze alliantie. De bedoeling is om met elkaar te kijken wat we samen kunnen doen om discriminatie in te dammen en om bewustzijn te creëren voor wat dat met je doet.

De eerste issue-dag vond plaats op 21 maart 2022 in het Academie Huis. Overdag was er een drukbezochte informatiemarkt, die de Alliantie op vele nieuwe ideeën heeft gebracht. 's Avonds werd een lezing gehouden door Kader Abdolah. Donderdag 24 maart werd de film 'Antigone' vertoond in het Wresinski theater.

Werkgroepen

Infostand

Het jaar 2022 was een jaar voor de infostand als vanouds - alle maatregelen rondom Corona werden langzaam minder en het festival en evenementenseizoen kwam weer op gang.

In maart was het COC zichtbaar en actief betrokken bij de Anti-discriminatie dag dat op 21 maart plaatsvond in het Academie Huis in Zwolle. Dit zal een jaarlijks evenement worden, waar COC Zwolle actief bij betrokken zal zijn.

Op 5 mei was het druk op het Bevrijdingsfestival in Zwolle. De hele voorraad buttons (2500 stuks) was na deze dag op. Leuke gesprekken, een goede sfeer, informatie gevend en een heel goede samenwerking met veel vrijwilligers! Een topdag.

In juni waren we aanwezig bij FullColour in Kampen en in juli Festival Oord in Emmeloord waar we veel gesprekken hebben gevoerd met jonge mensen!

Tijdens Pride Zwolle was COC Zwolle met drie kramen vertegenwoordigd op de infomarkt; een algemene stand, een stand van de werkgroep Geloof en info van Club T. Ook was de infostand aanwezig bij de Bruisdag (Hogeschool Windesheim) en tijdens een groot event voor alle medewerkers van de Landstede Groep. Verder organiseerde het regenboogleernetwerk van de provincie een bijeenkomst waar het COC zichtbaar was, waren wij onderdeel van de Walk of Peace in de wijk Assendorp (Zwolle) en op de Diversity Day (4 oktober) op Windesheim. Het jaar werd afgesloten met info op CIBAP en Deltion tijdens Paarse Vrijdag (december 2022).

Voor meer informatie, mail naar infostand@coczwolle.nl.

Expreszo

Expreszo organiseert bijeenkomsten voor lhbt+-jongeren tussen de 18 en 26 jaar. In 2022 heeft Expreszo afscheid genomen van Fabian als coördinator. De activiteiten worden nu georganiseerd door Diana. Als beginner op het vlak van organiseren gaf dit af en toe nog wel de nodige opstartproblemen, maar na een paar maanden was organisatorisch alles voor elkaar.



We hebben in 2022 een aantal leuke nieuwe bezoekers erbij gekregen. De picknick van augustus was een goed bezochte avond met veel gezelligheid, en ook de karaoke in december was een groot succes. De Halloween filmavond viel wat minder in de smaak, deze zal dit jaar dus een andere vorm krijgen. Het bezoekersaantal ligt nog steeds rond de 5 tot 10, met enkele uitschieters naar boven die lastig in te schatten zijn, maar waar wel altijd rekening mee wordt gehouden. Aan het einde van het jaar heeft de coördinator besloten de reguliere avonden te verplaatsen naar de Enk ivm de toegankelijkheid. Op naar een mooi 2023! Mocht je met de

werkgroep in contact willen komen, spreek een van de werkgroep leden dan gerust aan of stuur een mail naar expreszo@coczwolle.nl.

Café Oké

De maandelijkse ontmoetingsmiddag voor lhbt+’ers met een verstandelijke en/ of lichamelijke beperking is de belangrijkste activiteit van Café Oké. Het vergroten van de bekendheid van deze werkgroep in de regio en het werven van nieuwe vrijwilligers zijn belangrijke onderwerpen voor 2022, om continuïteit te kunnen bieden aan deze ontmoeting.

Ondertussen hebben we volop activiteiten gehad in 2022: samen koken, Zwolle Pride, Bingo, Sinterklaas, BBQ en Spelletjes middag. Uiteraard willen we graag nieuwe potentiële deelnemers bereiken, met name binnen Zwolle.

Mocht je geïnteresseerd zijn in de activiteiten van Café Oké, of meer willen weten over de werkgroep, stuur dan een mailtje naar cafe-oke@coczwolle.nl.

Regenboog Ouderen

Ook in 2022 heeft de werkgroep Regenboogouderen zich weer ingezet voor de senioren van het COC. De contacten die we in het vorige jaar hadden gelegd met zorgopleidingen resulteerden in april 2022 in een workshop voor plm. zestig zorgstudenten van Deltion in Wijkcentrum Holtenbroek. In mei mochten we workshops geven aan ongeveer dertig zorgstudenten van Landstede. In deze workshops stond de vraag ‘Hoe geven we goede zorg aan regenboogouderen’ centraal en gaven we daaraan voorafgaand algemeen voorlichting over LHBTI+. Deze workshops werden verzorgd door onze werkgroep in samenwerking met werkgroep Voorlichting.

In dit jaar ontstond ook het idee voor een nieuwe activiteit: Samen Koken, Samen Eten. Gepensioneerd kok Theo Belt wilde desgevraagd graag meewerken om samen een menu te bedenken en een boodschappenlijstje voor twintig personen op te stellen. Al snel stroomden de aanmeldingen binnen en op 4 november was het volle bak in de kookstudio van de Enk. Ontmoeting, gezelligheid, samen bezig zijn en tot slot een lekkere maaltijd. Deze activiteit is een blijvertje.

Gedurende dit jaar waren twee van onze werkgroepleden, Rick Grasdijk en Monique Klitsie, betrokken in de voorbereiding van het symposium ‘Later’, samen met onder anderen de voorzitter van COC Zwolle, welzijnsorganisatie WIJZ en de gemeente Zwolle. Op 21 november vond dit symposium plaats in de Buitensociëteit in Zwolle. In dit symposium stond ook de regenboogoudere centraal via een plenair programma met sprekers en diverse workshops. Ongeveer honderd bestuurders, beleidsmakers, zorg- en verpleegkundigen en studenten vonden hun weg naar dit mooie event waarop de organisatie trots mag zijn.

In december schreven we weer Kerstkaarten aan COC-leden van 60+. Dat waren +/- 85 kaarten. We merken dat zo’n attentie gewaardeerd wordt.

Onze werkgroep bestond ook in 2022 uit Ton Roelofs, Monique Klitsie, Rick Grasdijk en coördinator Joke Barneveld. Mocht je meer willen weten over de werkgroep Regenboogouderen, tips hebben voor activiteiten of iets willen vragen, stuur dan een mailtje naar regenboogouderen@coczwolle.nl.

Club-T

Nadat ook de laatste maatregelen omtrent corona werden afgeschaft, konden we eindelijk weer voluit gaan met Club-T. Online meetings zijn erg gezellig, maar dat haalt het niet met de RL ontmoetingen.

Over het aantal bezoekers heeft Club-T niets te klagen, het team is blij verrast dat nieuwe bezoekers nog steeds hun weg weten te vinden. En het gaat zowel om jongere als oudere mensen. Leeftijd is duidelijk geen issue. Sommige blijven bezoekers een tijd en komen regelmatig, terwijl anderen maar éénmalig Club-T bezoeken. Het is hoe dan ook, altijd gezellig en niemand wordt uitgesloten. Net als de aanwas van vrijwilligers. Waar sommige mensen gaan, komen anderen weer aanschuiven.

Hoogtepunt is nog altijd onze jaarlijkse bbq in juni. Deze wordt druk bezocht en is zo gezellig, dat we de tijd vaak vergeten. Maar eigenlijk zijn alle bijeenkomsten een hoogtepunt. Want door dit te realiseren maak je het voor veel transgender personen mogelijk om gelijkgestemden te ontmoeten en kunnen velen die in de kast zitten hun verhaal kwijt. Is het niet tijdens de bijeenkomsten, dan wel op het spreekuur. Tijdens de bijeenkomsten worden er prachtige, leerzame en betekenisvolle gesprekken gevoerd, en weet men elkaar dat te geven wat nodig is.

Belangrijk te vermelden is ook dat Transgender Gedenkdag dit jaar op een andere manier is ingevuld dan normaal. Dit jaar hebben we gekozen voor een kleine herdenking die we online hebben gezet. Er zijn kleine filmpjes gemaakt door bevriende partners en collega's. Hierin lieten zij weten achter onze gemeenschap te staan en deze te zullen blijven steunen. En ze staken een kaarsje aan die symbool stond voor de slachtoffers van transfoob geweld. Daarnaast hebben we de eerste stappen gezet in een grensoverschrijdend samenwerken met de andere COC's in onze provincie. De eerste gesprekken zullen in 2023 plaatsvinden en zullen hopelijk die verbinding maken die nodig is om de transgendergemeenschap nog meer te bereiken en in sommige gevallen uit hun isolement te halen.

Het team van Club-T blijft zich dus ook in 2023 volop inzetten voor onze gemeenschap en we hopen dat we nog meer voor diegene kunnen betekenen die dat nodig hebben. Voor meer informatie kun je mailen naar clubt@coczwolle.nl

GSA

De letters GSA staan voor Gender & Sexuality Alliance. Een GSA is een groep leerlingen en docenten op een school die zich inzet voor de acceptatie van lhbt+-ers. Vanuit COC Nederland bestaat sinds 2008 het GSA Netwerk dat de GSA's ondersteunt en nieuwe landelijke acties verzorgt. De grootste actie is Paarse Vrijdag, een dag waarop scholieren en docenten paars dragen om te laten zien dat ze lhbt+-ers accepteren en dat iedereen zichzelf kan zijn op school. Scholieren kunnen zelf gratis een pakket met actiemateriaal bestellen bij het GSA Netwerk. Daar zitten onder andere posters, kalenders en gender-diverse toiletstickers in.

Sinds 2017 zijn bij veel van de regionale COC's GSA-coördinatoren begonnen, zo ook bij COC Zwolle. De GSA-coördinatoren ondersteunen eveneens de GSA's en ze organiseren regionale GSA-dagen om de GSA's samen te laten komen om kennis en ervaringen te laten uitwisselen. Die GSA-dagen zijn voor leerlingen en docenten die al een GSA hebben op hun school of juist een GSA willen opstarten.

In 2022 is er één bijeenkomst georganiseerd, die zeer druk bezocht is. Voor het overige hebben de activiteiten van de GSA op een laag pitje gestaan. Mocht je met de werkgroep in contact willen komen, spreek een van de werkgroepleden dan gerust aan of stuur een mail naar gsa@coczwolle.nl.

Connected

Als non-profit organisatie zet COC Zwolle zich ook in voor de rechten van de lhbt-vluchtelingen in de regio Zwolle. In het afgelopen jaar hebben we ons gericht op het onderhouden van contacten met verschillende asielzoekerscentra (AZC's), waaronder het AZC Dronten, AZC Hardenberg en AZC Luttelgeest. Op deze locaties organiseerden we maandelijkse individuele gesprekken met asielzoekers. Door nauw samen te werken met de Centraal Orgaan opvang asielzoekers (COA), konden we deze gesprekken faciliteren. Bovendien hebben we voor het eerst in jaren weer contact gelegd met het AZC Harderwijk. Asielzoekers van dat AZC konden bij ons op kantoor langskomen.



We hebben gemerkt dat de behoeften van lhbt-vluchtelingen enigszins zijn veranderd sinds 2020. Destijds wilden zij voornamelijk contact maken met mensen uit de lhbt-gemeenschap, maar tegenwoordig vragen zij vooral steun bij hun IND-procedures. Om aan deze behoefte tegemoet te komen, hebben we stappen ondernomen. We hebben asielzoekers geholpen bij hun IND-procedure door brieven van aanwezigheid op te stellen. Daarnaast hebben we nauw contact gehouden met de COA's, wat heeft geleid tot een prettige samenwerking. Een bijzonder hoogtepunt was de samenwerking tussen enkele COA-medewerkers en vluchtelingen tijdens de Zwolle Pride in augustus 2022. Samen hebben we deelgenomen om aandacht te vragen voor lhbt-vluchtelingen in Nederland. Daarnaast hebben we, indien mogelijk, NS-kaartjes uitgedeeld en cadeaus gegeven tijdens de kerstperiode.

Vooruitkijkend naar 2023, streven we ernaar om vaste activiteiten aan te bieden waarmee lhbtj-vluchtelingen van dezelfde gemeenschap elkaar kunnen vinden en kunnen verbinden. De COA's hebben geluisterd naar onze wensen, waardoor er in Dronten maandelijks een ruimte wordt gereserveerd voor lhbtj-vluchtelingen waar zowel zij als wij activiteiten kunnen organiseren. Daarnaast opent het AZC Luttelgeest regelmatig een café speciaal voor lhbtj-vluchtelingen.

We kijken met dankbaarheid terug op de samenwerking met COC Zwolle en de steun die we hebben ontvangen van het COA. Zonder deze samenwerking zouden we niet in staat zijn geweest om positieve veranderingen teweeg te brengen in het leven van lhbtj-vluchtelingen in onze regio.

Namens de werkgroep willen we iedereen bedanken die heeft bijgedragen aan het succes van onze activiteiten in 2022. We blijven ons inzetten voor de rechten en het welzijn van lhbtj-vluchtelingen en kijken uit naar een voortzetting van onze waardevolle samenwerking in de toekomst. Mocht je met de werkgroep in contact willen komen, spreek een van de werkgroepleden dan gerust aan of stuur een mail naar connected@coczwolle.nl

Ihbtj+ & geloof

De werkgroep heeft als doel om gelovige lhbtj+-ers elkaar te laten ontmoeten en ondersteunen waar nodig, en wil bijdragen aan een inclusieve samenleving waar geloof (welk geloof dan ook) een rol heeft. In 2022 is de werkgroep door verschillende omstandigheden grotendeels stil komen te liggen. Het is de bedoeling in 2023 weer activiteiten te gaan organiseren. Mocht je met de werkgroep in contact willen komen, spreek een van de werkgroepleden dan gerust aan of stuur een mail naar: geloof@coczwolle.nl

Jong&Out

2022 was het achtste jaar dat er in Zwolle Jong&Out meetings georganiseerd werden, ook dit jaar weer op elke derde zaterdag van de maand in de bovenzaal van café de Gezelligheid te Zwolle.

In april 2022 hebben wij, na lange afwezigheid, de meetings weer opgestart. Er zijn in totaal 8 meetings georganiseerd. De leeftijd van de jongeren die de meetings bezochten, varieerde tussen de 12 jaar en 18 jaar. Hoewel voorgaande jaren de meetings werden bezocht door een stabiele groep van ongeveer 15 tot 20 jongeren, was dit jaar 5 jongeren de gemiddelde groepsgrootte. De reden dat de groep is gekrompen is hoogstwaarschijnlijk de lange afwezigheid van de fysieke meetings en het verouderen van de groep jongeren.



We hebben in de tijd dat er geen fysieke meetings waren geen online meeting georganiseerd. Dit omdat dit eerder geen succes was en de jongeren van deze leeftijdsgroep meer waarde hechten aan fysieke meetings.

Er zijn in 2022 geen nieuwe vrijwilligers bijgekomen. Wel hebben we afscheid genomen van onze coördinator Robert. Hij zal worden opgevolgd door Julian. De werkgroep bestaat nu uit drie begeleiders, waarvan één de coördinator. Wil je meer informatie over de werkgroep? Mail ons op jongenout@coczwolle.nl

Wij hopen dat 2023 een succesvoller jaar gaat worden!

Veiligheid

Het jaar 2022 was een rustig jaar en de veiligheidscoördinator heeft wederom een rustig jaar gehad. Het komend jaar streven we er wederom naar om meer bekendheid te geven aan dit onderwerp, want iedereen heeft het recht om veilig te wonen, waar dit dan ook maar mag zijn. Mocht je met de werkgroep in contact willen komen, spreek een van de werkgroepleden dan gerust aan of stuur een mail naar veiligheid@coczwolle.nl

Respect2Love

De Respect2love-gemeenschap wil de multiculturele lhbt+-mensen (jongeren en volwassenen) in onze regio een ruimte bieden waar ze zich veilig voelen om zich te uiten, te communiceren en zich geliefd en gerespecteerd te voelen.

Na de corona periode was het lastig om weer goed op te starten. In 2022 stonden de activiteiten daarom nog even op een laag pitje. Wel vonden maandelijkse ontmoetingsmomenten plaats.

Mocht je met de werkgroep in contact willen komen, spreek een van de werkgroepleden dan gerust aan of stuur een mail naar respect2love@coczwolle.nl

Voorlichting

In het jaar 2022 kwamen de voorlichtingen weer langzaam op gang, na een tweetal jaren met corona. Na de zomer waren er weer diverse aanvragen van verschillende scholen, vooral uit de regio. Zo startte het schooljaar met de respectdag in Wijhe, en was er samenwerking met het Welzijnswerk in Dalfsen voor lessen op de lagere school en diverse scholen in het VO en MBO. Met de werkgroep Regenboog Ouderen zijn er lessen gegeven aan studenten verzorging en verpleging in het MBO. Vanuit Zwolle kwamen er een aantal vragen uit het speciaal onderwijs (Ambelt) en vanuit de hulpverlening. In totaal zijn er 63 voorlichtingen gegeven. De reguliere voorlichtingen in Zwolle worden vooral verzorgd vanuit Think en hierin heeft COC Zwolle niet direct een actieve rol.

De voorlichtingsgroep bestond uit een redelijk vaste kern van 15 vrijwilligers, waarbij de coördinerende taken door 2 vrijwilligers werd gedaan.

Mocht je met de werkgroep in contact willen komen, spreek een van de werkgroepleden dan gerust aan of stuur een mail naar voorlichting@coczwolle.nl

Vrijwilligerscoördinator

De vrijwilligerscoördinator zet zich in voor de ondersteuning in werving van nieuwe vrijwilligers door het creëren en verspreiden van vacatures. Het houden van gesprekken met nieuwe vrijwilligers om ze zo goed mogelijk te matchen met een vrijwilligerstaak en werkgroep is ook onderdeel van de werving. Registratie van nieuwe vrijwilligers in Salesforce, ze voorzien van een contract en VOG is ook onderdeel van het takenpakket van de vrijwilligerscoördinatie.

In 2022 is vrijwilligerscoördinatie als bestuurstaak teruggekomen, in plaats van het een ondersteunende taak te laten zijn. De huidige vrijwilligerscoördinator is tijdens de ALV in november 2022 als algemeen bestuurslid aangesteld. Het effect hiervan is dat vrijwilligerscoördinatie vaker op de agenda komt te staan en daardoor scherp op het netvlies blijft van het gehele bestuur. In 2022 is er gestart met het proces om voor alle huidige COC Zwolle vrijwilligers een gratis VOG aan te vragen. Social media is meer in gebruik genomen als wervingstool. Om de sociale media van COC Zwolle levend te houden is er samen met de vrijwilligerscoördinator een team met social media-vrijwilligers opgezet die de taken van de oude vrijwilligers hebben overgenomen.

Het jaar 2022 en begin 2023 is de periode van de waardering. COC Zwolle zou er namelijk niet zijn zonder vrijwilligers. Tijdens de kerstperiode zijn de vrijwilligers bedankt met een attentie en in de beginmaanden van 2023 was er een uitgebreide, spetterende vrijwilligersdag. Ook de vrijwilligers die niet hierbij aanwezig waren, werden niet vergeten door een presentje. Deze manieren van waardering hadden ook als doel om de vrijwilligers onderling en binnen de werkgroepen met elkaar te verbinden.

COC Zwolle heeft nu 79 vrijwilligers die zowel vast als incidenteel zich inzetten voor de Vereniging. Mocht je met Ilse in contact willen komen, stuur een mail naar vrijwilligerscoordinator@coczwolle.nl

't Swolsch Bi+ Cafe

In mei 2022 is de werkgroep voor een Bi Café in Zwolle opgericht, naar aanleiding van een verzoek vanuit het bestuur van COC Zwolle. Floris Zandbergen en Daniëlle van der Starre zijn gevraagd deze werkgroep te gaan leiden. Tijdens de zomermaanden is er gebrainstormd over de naam, de invulling van de werkgroep en de activiteiten. Er is gekozen voor 't Swolsch Bi+ Café, omdat het gaat over activiteiten voor de regio Zwolle, gericht op mensen die zich onder de Bi+ paraplu scharen. De bijeenkomsten vinden plaatst in een informele setting.

Er is in de zomer van 2022 contact gezocht met De Nieuwe Keuken in Assendorp (Zwolle Centrum), om daar op regelmatige basis bijeenkomsten te mogen organiseren. Afsproken is, om de Meetups iedere derde zaterdag van de maand te houden. Hierbij is rekening gehouden met de reguliere activiteiten van andere werkgroepen binnen COC Zwolle. Ook moest er rekening gehouden worden met de agenda van De Nieuwe Keuken zelf, waardoor de Meet Up qua locatie of qua datum moest uitwijken. Dit werd dan wel tijdig en duidelijk naar de gasten gecommuniceerd via de social media kanalen.

Begin september is Nienke Veldhuis aangetrokken om feedback te geven op de organisatie van de activiteiten, en om de social media kanalen en communicatieve activiteiten in goede banen te leiden. Ook zijn er op dat moment andere communicatiemiddelen ontwikkeld.

Aan het einde van 2022 heeft Floris Zandbergen besloten om zich meer te gaan focussen op Bi+ Nederland. Daardoor blijft er voor hem minder tijd over voor de activiteiten van 't Swolsch Bi+ Café. Floris heeft daarom afscheid genomen van de werkgroep. Daniëlle van der Starre heeft daarop de volledige coördinatie op zich genomen, met Nienke Veldhuis als rechterhand. De werkgroep blijft daarmee op volle kracht bestaan. Daarnaast zijn er nog twee vrijwilligers; één voor hand- en spandiensten tijdens de activiteiten, en één voor illustratieve werkzaamheden.

Een Meet Up is precies wat de titel belooft: een ontmoeting van gelijkgestemden. Het is informeel, er is ruimte voor iedereen om diens verhaal te doen, iedereen is welkom. Een eerste drankje bij het eerste bezoek wordt verzorgd door de werkgroep, daarna is het voor je eigen rekening. Met speciale activiteiten tijdens een Meet Up zorgt de werkgroep, in samenspraak met De Nieuwe Keuken, voor een extra versnapering, bijvoorbeeld in de vorm van iets lekkers bij de koffie of een bittergarnituur.

In augustus 2022 was 't Swolsch Bi+ Café aanwezig bij de Pride Walk, om daar met een vlag van 15 meter mee te lopen in de optocht. Vanaf september 2022 zijn de activiteiten van 't Swolsch Bi+ Café daadwerkelijk fysiek begonnen. In restaurant De Nieuwe Keuken zijn elke derde zaterdag van de maand Meet Ups georganiseerd. Niet alleen wordt er gepraat onder het genot van een kopje koffie, er zijn tevens activiteiten georganiseerd. Zo is de laatste Meet Up van het jaar, vlak voor de kerst, omgetoverd in een "foute kersttruien meet up".

De Meet Ups worden aangekondigd via social media. In deze aankondigingen kunnen de bezoekers precies zien waar ze wanneer en hoe laat moeten zijn en of er die dag een speciaal thema of speciale bezigheid te verwachten is. Tussen september en december 2022 blijkt dit een prima manier van communiceren geweest. Er is een gestaag groeiende schare volgers voor de social media kanalen en een kleine "vaste kern" van bezoekers tijdens de Meet Ups. Naast de vaste bezoekers komen er per keer een aantal nieuwe mensen bij, waarvan sommigen ook bij volgende Meet Ups terugkeren. De bezoekers die komen, weten van de Meet Ups via de social media kanalen.

't Swolsch Bi+ Café heeft enkele communicatiemiddelen ontwikkeld, naast de social media kanalen. Denk hierbij aan flyers, visitekaartjes en banners. Gaandeweg worden deze middelen

aangepast en aangevuld, daar waar nodig. Op de site van het COC Zwolle staat beknopte informatie, welke op korte termijn nog zal worden aangepast. Voor meer informatie kunnen (potentiële) gasten terecht op Facebook en Instagram of een mail sturen naar tswolschbicafe@coczwolle.nl.

Afsluitend

We hopen dat dit jaarverslag jou een goed en overzichtelijk beeld geeft van de werkzaamheden van COC Zwolle in 2022. We kunnen niet vaak genoeg benoemen dat we ontzettend dankbaar zijn voor de inzet en betrokkenheid van onze leden en vrijwilligers. Zonder jullie zijn we nergens!

Uiteraard zijn we even zo dankbaar voor de prettige samenwerking met een groeiend aantal organisaties. In het bijzonder willen we hierbij de gemeente Zwolle bedanken voor de samenwerking als centrumgemeente (sinds oktober 2019) voor inclusie en diversiteit in de kop van Overijssel en als verlener van jaarlijkse gemeentesubsidie en Regenbooggelden (via het Ministerie van OCW).

Namens,

Het bestuur,

Heleen Rompelman - Voorzitter
Ronald Uunk - Penningmeester
Roelie Wezemer - Aspirant secretaris
Jeroen Idzenga - Algemeen bestuurslid
Ilse Hankamp - Algemeen bestuurslid
Henk Bruijstens - Aspirant bestuurslid

Algemene gegevens

COC Zwolle

www.coczwolle.nl

info@coczwolle.nl

Dr. van Deenweg 108

8025 BK ZWOLLE

IBAN: NL69 INGB 0691 8612 69

KvK: 05066398

ANBI gegevens COC Zwolle zijn te vinden onder 'Downloads' op de website.

Colofon

Copyright © 2023 COC Zwolle

Auteur: Coördinatoren en bestuursleden

Redactie: Bestuur COC Zwolle

Niets uit deze uitgave mag worden verveelvoudigd, door middel van druk, fotokopieën, geautomatiseerde gegevensbestanden of op welke andere wijze ook zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van COC Zwolle.