



COC
zwolle

JAARPLAN 2018 COC ZWOLLE



COC Zwolle is een vereniging die een algemeen belang dient, met als doel het streven naar een diverse en inclusieve samenleving die werk maakt van gelijkheid en emancipatie, zodat mensen volledig kunnen participeren en zich tot hun volle potentieel kunnen ontwikkelen, ongeacht hun seksuele oriëntatie, genderidentiteit of –expressie en geslachtskenmerken, en het verrichten van al wat hiermee verband houdt of daartoe bevorderlijk kan zijn. Het werkgebied omvat 23 gemeenten in Overijssel, Flevoland, Gelderland en Drenthe. COC Zwolle is lid van de landelijke organisatie COC Nederland.

Dit is het concept jaarplan voor 2018 van COC Zwolle ter vaststelling door de algemene ledenvergadering van 17 november 2017. In dit concept leest u de te verwachten ontwikkelingen, doelstellingen en activiteiten.

Ontwikkelingen en doelstellingen:

In 2017 heeft COC Nederland (en zo ook de regionale COC lidverenigingen) de statuten van de federatie gewijzigd en daarmee ook de statuten van de regionale COC lidverenigingen. In deze statuten is de algemene doelstelling gewijzigd. Deze luidt als volgt:

‘De vereniging COC Zwolle dient een algemeen belang en heeft als doel: het streven naar een diverse en inclusieve samenleving die werk maakt van gelijkheid en emancipatie, zodat mensen volledig kunnen participeren en zich tot hun volle potentieel kunnen ontwikkelen, ongeacht hun seksuele oriëntatie, genderidentiteit of -expressie en geslachtskenmerken, en het verrichten van al wat hiermee verband houdt of daartoe bevorderlijk kan zijn.’



‘Zichtbaarheid gaat aan acceptatie vooraf’. COC Zwolle draagt door haar activiteiten in de regio (23 gemeenten) bij aan zichtbaarheid van LHBTI’s. We zijn daartoe in gesprek met lokale en provinciale overheden, maatschappelijke partners en schoolinstellingen, zoals Provincie Overijssel, Gemeente Zwolle, Artikel1, Bureau Gelijke Behandeling Flevoland, TalentStad Beroepscollege, Stichting Openbaar Onderwijs Zwolle (OOZ), Deltion College, Christelijke Hogeschool Windesheim, het COA (regionaal), Stichting Nidos, Vluchtelingen Werk Nederland (VWN) (regionaal) en andere vrijwilligersorganisaties (bijvoorbeeld SamenZwolle/ ZwolleDoet). Samen kunnen we immers zoveel meer betekenen ter bevordering van acceptatie en emancipatie van LHBTI’s in en door de samenleving.

Vanuit COC Zwolle worden door vrijwilligers jaarlijks ongeveer 100 tot 150 voorlichtingslessen gegeven aan jongeren over seksuele diversiteit en gender identiteit op scholen. Met name in het voortgezet onderwijs en in toenemende mate in het middelbaarberoepsonderwijs. Ook in het hoger beroepsonderwijs worden voorlichtingslessen gegeven. COC Zwolle vindt het belangrijk dat op alle scholen voorlichting gegeven wordt. Voorlichting en dialoog dragen bij aan zichtbaarheid van en informatie over LHBTI’s en het versterkt de beeldvorming onder jongeren ten aanzien van seksuele diversiteit en gender identiteit. Eind 2016 is het regenboogstembusakkoord getekend door verschillende politieke partijen. Politieke partijen hebben op deze wijze aangegeven zich in te spannen betreffende een aantal maatregelen op het gebied van LHBTI-emancipatie in de komende kabinetsperiode, zie: https://www.coc.nl/wp-content/uploads/2017/03/COCRegenbAkk_A2-003.pdf. Lessen over LHBTI-emancipatie is een voorbeeld van deze maatregelen.

Activiteiten COC Zwolle 2018

Ruim 60 vrijwilligers zijn actief in de regio ter bevordering van zichtbaarheid, acceptatie en emancipatie van LHBTI's. We geven een toelichting op plannen en activiteiten van de verschillende werkgroepen van COC Zwolle.

■ **BESTUUR COC ZWOLLE**

Het bestuur van COC Zwolle zorgt actief voor het aangaan en onderhouden van contacten met gemeenten en maatschappelijke organisaties. We zijn een betrokken maatschappelijke organisatie die door de jaren heen een waardevolle plek midden in de samenleving verworven heeft. Het is belangrijk blijvend aandacht te besteden aan meer bekendheid over de visie, missie en activiteiten van COC Zwolle en daarbij de mogelijkheid voor andere regionale maatschappelijke partners met ons samen te werken.

Vrijwilligersbeleid, veiligheid en de in- en externe communicatie zijn belangrijke onderwerpen voor COC Zwolle. In 2018 willen we inzetten op het werven van een drietal vrijwilligers die bereid zijn de functie van coördinator op zich te nemen. Zij zullen een actieve rol spelen bij de implementatie en uitvoering van vernieuwd beleid op deze onderwerpen. Het bestuur biedt hierin ondersteuning.

■ **CAFÉ OKÉ**

De maandelijkse ontmoetingsmiddag voor LHBTI's met een verstandelijke en/ of lichamelijke beperking is de belangrijkste activiteit van Café OKÉ. Bekendheid van deze werkgroep in de regio en het werven van nieuwe vrijwilligers zijn speerpunten voor 2018.



■ **CLUB TRANSGENDER**



Ook voor Club Transgender geldt dat de maandelijks georganiseerde bijeenkomsten de belangrijkste activiteit zijn. Meer bekendheid van deze werkgroep in de regio en werving van nieuwe vrijwilligers zijn speerpunten voor 2018. Ook het vergroten van het netwerk van Club Transgender en samenwerking met maatschappelijke partners en regionale COC's en COC Nederland zijn doelstellingen waaraan gewerkt wordt.

■ **CONNECTED (LHBTI-VLUCHTELINGEN)**

In het werkgebied van COC Zwolle bevinden zich 6 asielzoekerscentra (azc's), in de woonplaatsen Dronten, Hardenberg, Harderwijk, Lelystad, Luttelgeest en Zeewolde. Vanwege de aanhoudende grote groep LHBTI-vluchtelingen in azc Dronten en azc Luttelgeest is de verwachting dat activiteiten uitgebreid zullen worden naar maandelijkse in beide azc's Walk-in Connected bijeenkomsten en



spreekuur middagen. Ook een maandelijks spreekuur in het kantoor van COC Zwolle te Zwolle wordt gecontinueerd. Dit spreekuur is georganiseerd voor LHBTI-vluchtelingen niet woonachtig in azc Dronten en azc Luttelgeest. Ter afstemming en regulatie zijn hiertoe in voorliggende jaren ondersteunende afspraken gemaakt met COA, NIDOS en VWN. Ook voor deze werkgroep geldt dat nieuwe vrijwilligers nodig zijn om aan de sociale begeleidingsvraag te kunnen voldoen. Hiertoe wordt blijvend landelijk en regionaal geworven. Ook wordt samenwerking gezocht met andere vrijwilligers organisaties om uiteindelijk met meer vrijwilligers dit belangrijke werk te kunnen blijven doen.

■ **EXPRESZO**

LHBTI-jongeren in de leeftijdscategorie van 18 tot 26 jaar hebben onderling behoefte aan ontmoeting en het delen van ervaringen op het gebied van seksuele diversiteit en gender identiteit. Deze jongeren leven in een samenleving waarin geloof en cultuur een belangrijke rol spelen in de maatschappelijke context van hun leven. Dit leidt voor sommigen tot persoonlijke en sociale problemen. ExpresZo is voor COC Zwolle een nieuw te ontwikkelen werkgroep en richt zich op deze groep jongeren. De verwachting is dat maandelijkse bijeenkomsten worden georganiseerd.

■ **ITC**

De vrijwilligers van ITC (introductie en consult) zetten zich in op de informatievoorziening aan en begeleiding van LHBTI's die om informatie en ondersteuning vragen.

■ **JONG&OUT**



Maandelijks worden bijeenkomsten georganiseerd voor LHBTI-jongeren in de leeftijd van 12 tot 18 jaar, begeleid door volwassen vrijwilligers. Deze jongeren zoeken een plaats van samenkomst om elkaar in een gezellige en veilige omgeving te ontmoeten. Ook in 2018 wil deze werkgroep de bekendheid van Jong&Out COC Zwolle vergroten middels PR op scholen en maatschappelijke instellingen. Door middel van persberichten over samenkomsten en activiteiten, evenals het gebruik maken van social media (Facebook) wil deze werkgroep de vindbaarheid vergroten. Dit alles volgens de landelijke Jong&Out huisstijl wat de herkenbaarheid en bekendheid van de bijeenkomsten in Zwolle en andere COC regio's zal vergroten. Het werven van nieuwe vrijwilligers is een speerpunt voor 2018.

■ RESPECT2LOVE



Empowerment van biculturele LHBTI's staat voorop in deze werkgroep die gestalte krijgt in 2018. In 2017 is een groep vrijwilligers van start gegaan met de inventarisatie voor deze doelgroep in het werkgebied van COC Zwolle. Vanuit de wens van de doelgroep worden groepsbijeenkomsten georganiseerd. Tijdens deze bijeenkomsten worden activiteiten ontplooid ter versterking en verzelfstandiging van het individu én de groep biculturele LHBTI's als zodanig. Hiertoe wordt ook samenwerking gezocht met gemeenten en maatschappelijke organisaties.

■ OUDEREN

Deze werkgroep is volop in ontwikkeling en werkt ook in 2018 toe naar het 'uitrollen van een roze loper' bij zorginstellingen in het werkgebied van COC Zwolle. Uiteraard gebeurt dit in samenwerking met betrokken gemeenten en maatschappelijke organisaties. Met onder andere een roze loper wordt algemeen beoogd de aandacht voor en acceptatie van roze ouderen in de eigen leefomgeving te vergroten. Zorginstellingen die zich hiertoe inzetten kunnen met een roze loper worden gewaardeerd. Er is veel eenzaamheid onder LHBTI-ouderen wat invloed heeft op participatie in de eigen soms beperkte leefomgeving. De werkgroep Roze ouderen wil zodoende bijdragen aan vermindering van eenzaamheid onder deze ouderen en het stimuleren van participatie.

De werving van nieuwe vrijwilligers is belangrijk om deze werkgroep in zijn volle kracht te kunnen laten ontplooiën. Het uiteindelijke doel is LHBTI-ouderen ondersteunen in hun leven waar nodig in een brede maatschappelijke context. De verwachting is dat er bijeenkomsten georganiseerd worden voor roze ouderen.

■ VOORLICHTING

In 2016 en 2017 zijn verschillende onderwijsinstellingen bezig geweest de onderwerpen seksuele diversiteit en genderidentiteit meer en beter te integreren in lesprogramma's. Bij deze ontwikkeling is ook COC Zwolle betrokken geweest. Voor zowel docenten en leerlingen/studenten blijkt het nog best lastig te zijn beide onderwerpen bespreekbaar te maken opdat het bijdraagt aan meer acceptatie, veiligheid en emancipatie voor LHBTI's op school. De verwachting is dat in 2018 door scholen vaker een beroep zal worden gedaan op COC Zwolle. Enerzijds voor het ondersteunen van docenten, anderzijds voor het verzorgen van voorlichtingslessen aan leerlingen/studenten.

➤ THINK

Het bespreekbaar maken van seksuele diversiteit en gender identiteit blijft het kerndoel van de voorlichtingsgroep. Onze deelname binnen het THINK programma in Zwolle zal in 2018 veel energie van de voorlichtingsgroep vragen. Training van voorlichters en samenwerking met de verschillende andere organisaties zijn hierbij centrale thema's. COC Zwolle is de enige organisatie betrokken bij THINK die niet met beroepskrachten werkt. We hebben 1 vrijwilliger als contactpersoon die de verbinding is met THINK en de andere organisaties zodat we continuïteit in communicatie en overleg kunnen bieden.

➤ Activiteiten



Ook in 2018 willen we een goede invulling geven aan Coming Out Day, Paarse vrijdag en het Bevrijdingsfestival. In samenspraak met de rest van de vereniging zullen we kijken hoe we hier ook anderen bij kunnen betrekken zodat de voorlichtingsgroep zich kan concentreren op het geven van voorlichtingen. Menskracht is en blijft een belangrijk aandachtspunt om het werk te kunnen blijven doen. Ook in 2018 zal hier aandacht voor nodig blijven en is actief werven en

trainen van nieuwe voorlichters nodig. We willen in 2018 kijken of de rol van scholencontactpersoon als enige taak, los van voorlichting geven, binnen de voorlichtingsgroep ingevuld kan worden. Dit om meer continuïteit in deze cruciale functie te krijgen en de voorlichters te ontlasten. Samen met het bestuur willen we bekijken of we via social media als website en Facebook COC Zwolle, meer bekendheid kunnen geven aan het COC (voorlichtings-) werk en de werving van voorlichters/vrijwilligers voor het COC.



➤ GSA



De GSA (Gender and Sexuality Alliance: een verbond tussen allerlei seksuele oriëntaties, gender identiteiten en gender expressies) is een groep scholieren die vindt dat iedereen op hun school de vrijheid heeft te kunnen zijn wie ze zijn, zonder zich daarvoor te hoeven schamen of te verantwoorden.

Inhoudelijk zal de groep zich in 2018 vooral richten op de verbinding met de GSA's in de regio. Dit willen we doen door in de voorlichtingen actief te vragen: 'is hier een GSA, weten jullie wat een GSA doet?'.

Wanneer er nog geen GSA actief is kunnen we jongeren enthousiasmeren om hier een start mee te maken. Ter ondersteuning aan de GSA's in de regio heeft COC Zwolle sinds 2017 een GSA coördinator. Onze GSA coördinator is verbonden met GSA coördinatoren van andere COC lidverenigingen van COC Nederland.

➤ Training

In onze jaarlijkse twee interne trainingsdagen zal aandacht worden gegeven aan de werkwijzen van de GSA's en zullen we ons verder verdiepen in het thema intersekse conditie (DSD) omdat we zelf nog geen ervaringsdeskundigen binnen onze groep hebben. Dit komt naast de training van de landelijke voorlichtingsdag. We streven er naar om al onze nieuwe voorlichters binnen een jaar aan een basistraining te laten deelnemen.

■ BFF PARTY

Reeds jaren organiseert COC Zwolle de BFF-party. Deze Best Friends Forever party wordt georganiseerd voor LHBTI's en alle andere belangstellenden die in een ongedwongen veilige sfeer elkaar willen ontmoeten, dansen, kortom gezellig feesten! Ook in 2018 wordt aandacht besteed aan BFF party's.

■ **DE BLIJE BORREL**

Een nieuw initiatief is 'De Blije Borrel', georganiseerd door COC Zwolle in ClubZo van Stadscafé Blij. We hebben in Zwolle geen eigen LHBTI café of club meer. Vele LHBTI's hebben aangegeven elkaar te willen ontmoeten, met enige regelmaat. Gewoon een gezellige avond. Van daaruit is dit initiatief ontstaan. In 2018 gaan we vanuit COC Zwolle evalueren of deze Blije Borrel voldoet aan de wens elkaar regelmatig te ontmoeten. De Blije Borrel wordt iedere 4^e vrijdag van de maand gehouden.



Tot slot

Een realistisch en ambitieus jaarplan voor 2018, geschreven vanuit de behoefte van LHBTI's. Uitgevoerd door vrijwilligers die gedreven zijn door passie voor een inclusieve samenleving. Dit jaarplan laat zien dat COC Zwolle haar werkzaamheden uitbreidt, zowel lokaal als regionaal. Er is een toename van het aantal werkgroepen, door een veranderende behoefte vanuit LHBTI's in onze multiculturele samenleving. Samendoen veronderstelt samenwerken. Het bestuur van COC Zwolle draagt zorg voor de onderlinge verbinding en samenwerking van de werkgroepen. Daar zit een grote potentie voor nu en in de toekomst. Deze verbinding en onderlinge samenwerking bieden continuïteit. Zo geldt dat ook voor de verbinding en samenwerking met gemeenten en maatschappelijke organisaties die bijdragen aan acceptatie en emancipatie van LHBTI's.

Voor alle werkgroepen geldt dat moet worden gezocht naar financiële middelen om bijeenkomsten en andere activiteiten te kunnen uitvoeren en verder ontplooiën. Menskracht kost geen geld, het ondersteunen van deelnemers en vrijwilligers in hun activiteiten wel. Financiële middelen zijn naast vrijwilligers, als kapitaal van onze vrijwilligers organisatie, randvoorwaarden voor de activiteiten van COC Zwolle. Hiertoe zullen we een beroep doen op fondsen zoals het Bob Angelo Fonds van COC Nederland en het Oranjefonds, in het bijzonder voor incidentele activiteiten. Vanuit het bestuur wordt onderzocht welke structurele financieringsmogelijkheden bestaan. Voor structurele activiteiten en de daaraan gebonden kosten zijn we daartoe in gesprek met bijvoorbeeld gemeenten en provincies in het werkgebied van COC Zwolle.

