



Vrijwilligersovereenkomst/ Volunteer agreement [[!naam COC vereniging!]]

[[!naam COC vereniging!]], gevestigd te [[!plaats!]], hierna te noemen COC Nederland, vertegenwoordigd door [[!naam secretaris!]] in de functie van Secretaris,

Established in above mentioned text. hereinafter referred to as COC Nederland, represented by the position of Secretary,

En

And

[[!naam vrijwilliger!]], wonende te [[!straat!]] [[!huisnummer!]] [[!huisnummertoevoeging!]], [[!postcode!]] [[!woonplaats!]], geboren op [[!geboortedatum!]], hierna te noemen vrijwilliger, komen het volgende overeen:

Volunteer residing in above mentioned address, birthdate as above. Hereinafter referred to as a volunteer, agree as follows:

1. Werkzaamheden en omvang overeenkomst

- a. Vrijwilliger gaat op vrijwillige basis, onder voorbehoud van het verkrijgen van een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG), werkzaamheden verrichten voor [[!naam COC vereniging!]] in de functie van [[!functie!]].
- b. Deze overeenkomst is geen arbeidsovereenkomst in de zin van artikel 7:610 BW en leidt niet tot een dienstbetrekking in de zin van werknemersverzekeringen. De vrijwilliger is ermee bekend dat deze op grond van deze overeenkomst niet is verzekerd tegen de gevolgen van ziekte, arbeidsongeschiktheid en/of werkloosheid.
- c. Vrijwilliger verbindt zich de hiervoor vermelde werkzaamheden naar beste vermogen te verrichten en zich daarbij te gedragen naar de aanwijzingen die door [[!naam COC vereniging!]] worden verstrekt.
- d. De onder lid a. beschreven werkzaamheden kunnen gedurende de looptijd van deze overeenkomst, in onderling overleg worden uitgebreid, verminderd of anderszins worden gewijzigd.
- e. In geval van verhindering wegens ziekte, vakantie of anderszins, zal vrijwilliger dit tijdig melden bij genoemde begeleider.
- f. Vrijwilliger is bereid om minimaal [[!beschikbaarheid aantal eenheden!]] [[!beschikbaarheid eenheid!]] beschikbaar te zijn voor [[!naam COC vereniging!]].
- g. De werkdagen en -tijden worden in onderling overleg vastgesteld.

Activities and scope of the agreement

- a. *Volunteer will voluntarily perform work for the above mentioned association in the mentioned position.*
- b. *This agreement is not an employment contract within the meaning of Article 7:c10 of the Dutch Civil Code and does not lead to an employment relationship within the meaning of employee insurance. The volunteer is aware that they are not insured against the consequences of illness, disability and/or unemployment under this agreement.*



- c. *Volunteer undertakes to perform the forementioned activities to the best of the ability and to behave in accordance with the instructions provided by the acting and mentioned association.*
- d. *The activities described in paragraph (a) may be extended, reduced or otherwise modified by mutual agreement during the term of this Agreement.*
- e. *In case of inability to attend due to illness, vacation or otherwise, the volunteer will report this in time to the said supervisor.*
- f. *Volunteer is willing to provide mentioned availability to acting and mentioned association.*
- g. *The working days and times will be determined by mutual agreement.*

2. Begeleiding, inwerken en scholing

- a. **De vrijwilliger wordt ingewerkt en begeleid door [[!naam begeleider!]].**
- b. **De vrijwilliger verklaart zich bereid om, indien dit voor de uitoefening van de werkzaamheden noodzakelijk is, de nodige opleiding en training te volgen en/of deel te nemen aan werkgroepbijeenkomsten.**

Guidance, onboarding and training

- a. *The volunteer is trained and supervised by the above mentioned supervisor.*
- b. *The volunteer declares that to be willing, if this is necessary for the performance of the work, to follow the necessary education and training and/or to participate in working group meetings.*

3. Duur van de overeenkomst

- a. **[[!onbepaalde tijd!]]De overeenkomst gaat in op [[!startdatum!]] en is voor onbepaalde tijd.**
- b. **[[!bepaalde tijd!]]De overeenkomst gaat in op [[!startdatum2!]] en loopt tot en met [[!einddatum!]]**
- c. **Er volgt een proefperiode van twee maanden. Na deze periode wordt bepaald door de begeleider of de overeenkomst wordt voortgezet.**

Duration of the agreement

- a. *The agreement takes effect on the mentioned date and is for an indefinite period.*
- b. *The agreement will take effect on the mentioned date and will run until mentioned end date*
- c. *A two-month trial period will follow. After this period, it will be determined by the supervisor whether the agreement will be continued.*

4. Opzegtermijn en overdracht werkzaamheden

- a. **Beide partijen hebben het recht deze overeenkomst op te zeggen, rekening houdend met een opzegtermijn van één maand.**
- b. **De vrijwilliger zal bij beëindiging van de overeenkomst meewerken aan een goede en tijdige overdracht van de werkzaamheden, dan wel de lopende werkzaamheden zoveel mogelijk afronden.**



Notice period and transfer of work

- a. *Both parties have the right to terminate this agreement, subject to a notice period of one month.*
- b. *Upon termination of the agreement, the volunteer will cooperate in a good and timely transfer of the work or complete the ongoing work as much as possible.*

5. Vergoedingen

- a. **Gemaakte kosten die noodzakelijk zijn voor de uitvoering van de werkzaamheden en waarvoor vóóraf toestemming is verleend, kunnen worden gedeclareerd via een declaratieformulier of volgens de geldende procedure van de vereniging door de penningmeester bepaald. Uitbetaling vindt zo spoedig mogelijk na indiening plaats, mits de declaratie of het declaratieformulier is voorzien van afdoende bewijs in de vorm van bonnetjes, facturen etc.**
- b. **[[!vergoedingsbedrag!]]De vrijwilliger ontvangt voor de werkzaamheden een vrijwilligersvergoeding ter hoogte van [[!vergoeding bedrag!]] [[!vergoeding patroon!]].**

Fees

- a. *Costs incurred that are necessary for the execution of the work and for which permission has been granted in advance can be claimed via a declaration form or determined by the treasurer in accordance with the applicable procedure of the association. Payment will be made as soon as possible after submission, provided that the claim or claim form is provided with sufficient evidence in the form of receipts, invoices, etc.*
- b. *The volunteer receives a volunteer allowance for the work if mentioned in the above. in the amount of the mentioned above.*

6. Verantwoordelijkheden, Code Goed Gedrag en ongewenst gedrag

- a. **De verantwoordelijkheid voor de eigen werkzaamheden ligt bij de vrijwilliger, onder supervisie van de begeleider genoemd in artikel 2 lid a. De eindverantwoordelijkheid ligt bij [[!naam COC vereniging!]].**
- b. **De vrijwilliger kan zich verenigen met het beleid, de doelen en werkwijze van [[!naam COC vereniging!]] en realiseert zich tijdens de werkzaamheden [[!naam COC vereniging!]] te representeren.**
- c. **De vrijwilliger is geen rechtsgeldige vertegenwoordiger van de vereniging en kan dan ook geen rechtshandelingen aangaan namens [[!naam COC vereniging!]].**
- d. **Door het tekenen van deze overeenkomst verklaart de vrijwilliger kennis te hebben genomen van de Code Goed Gedrag van de Federatie COC Nederland en zich volgens de daarin opgenomen omgangsregels te zullen gedragen. U vindt de code goed gedrag hier <https://coc.nl/integriteit/>**
- e. **In geval van ongewenst gedrag door anderen die werkzaam zijn binnen, voor of met [[!naam COC vereniging!]], kan de vrijwilliger zich wenden tot de landelijke vertrouwenspersonen van de Federatie COC Nederland.**

Responsibilities, Code of Good Conduct and undesirable behaviour

- a. *The responsibility for his/her own work lies with the volunteer, under the supervision of the supervisor referred to in Article 2 paragraph a. The final responsibility lies with the acting and mentioned association.*
- b. *The volunteer can agree with the policy, goals and working methods of the acting and mentioned association and realizes that during the work to represent said association.*



- c. *The volunteer is not a legal representative of the association and therefore cannot enter into legal acts on behalf of acting and mentioned association.*
- d. *By signing this agreement, the volunteer declares that he has taken note of the Code of Good Conduct of the Federation COC Netherlands and that he will behave in accordance with the rules of conduct contained therein. You can find the code of conduct here: <https://coc.nl/integriteit/>*
- e. *In case of undesirable behaviour by others who work within, for or with the acting and mentioned association, the volunteer can turn to the national confidential advisors of the Federation COC Netherlands.*

7. Verzekeringen

Voor alle vrijwilligers van Federatie COC Nederland is een ongevallenverzekering en een wettelijke aansprakelijkheidsverzekering afgesloten.

Insurance

Accident insurance and civil liability insurance have been taken out for all volunteers of Federation COC Netherlands.

8. Auteursrecht – publicatierecht

Voor zover de vrijwilliger werkzaamheden verricht waaruit auteursrechten ontstaan, verkrijgt COC Nederland het onbeperkte publicatierecht. Dit geldt voor zowel tekst als beeldmateriaal.

Copyright - right of publication

Insofar as the volunteer performs work that gives rise to copyrights, COC Nederland obtains the unlimited right of publication. This applies to both text and images.

9. Geheimhouding

- a. **Vrijwilliger zal informatie waarvan kennis wordt genomen hetzij toevallig of uit hoofde van de functie, en waarvan de vrijwilliger weet of moet begrijpen dat deze vertrouwelijk is, discreet behandelen en niet met derden delen. Dit geldt zowel tijdens de looptijd van deze overeenkomst als ook na afloop van de overeenkomst.**
- b. **Bij schending van de verplichting tot geheimhouding kan [[!naam COC vereniging!]] deze overeenkomst met onmiddellijke ingang beëindigen en heeft [[!naam COC vereniging!]] het recht de schade als gevolg van deze schending op de vrijwilliger te verhalen.**

Secrecy

- a. *Volunteer will treat information that becomes aware either by chance or by virtue of the position, and that the volunteer knows or should understand is confidential, discreetly and will not share it with third parties. This applies both during the term of this agreement and also after the end of the agreement.*
- b. *In case of violation of the obligation of confidentiality, the acting and mentioned association can terminate this agreement with immediate effect and the acting and mentioned association has the right to recover the damage resulting from this violation from the volunteer.*

10. Gebruik faciliteiten, materialen en apparatuur

- a. **Vrijwilliger kan gebruik maken van de faciliteiten van [[!naam COC vereniging!]] voor zover dat voor de uitoefening van de werkzaamheden is vereist.**



- b. Vrijwilliger verplicht zich zorgvuldig om te gaan met de eigendommen van de vereniging. Bij het lenen van materialen, apparatuur etc. zorgt vrijwilliger er steeds voor dat deze in deugdelijke staat weer in het bezit komen van de vereniging.

Use facilities, materials and equipment

- a. Volunteer can make use of the facilities of the acting and mentioned insofar as this is required for the performance of the work.
- b. Volunteer undertakes to handle the property of the association with care. When borrowing materials, equipment, etc., the volunteer always ensures that they are returned to the association in good condition.

11. Geschillen – problemen – klachten

In geval van een geschil wendt de vrijwilliger zich tot de vertegenwoordiger van [[!naam COC vereniging!]]. Mocht dit niet leiden tot een oplossing, dan kan de vrijwilliger zich richten tot de contactpersoon uit het bestuur of de vrijwilligerscoördinator. In het uiterste geval neemt het bestuur een besluit.

Disputes - Problems - Complaints

In the event of a dispute, the volunteer will contact the representative of [[name of COC association!]]. If this does not lead to a solution, the volunteer can contact the contact person from the board or the volunteer coordinator. In extreme cases, the board will make a decision.

12. Overige bepalingen

- a. Op deze overeenkomst is Nederlands recht van toepassing.
- b. Op de verwerking van persoonsgegevens van vrijwilligers is de Algemene Verordening Gegevensverwerking van toepassing.

Miscellaneous

- a. This agreement is governed by Dutch law.
- b. The General Data Processing Regulation applies to the processing of personal data of volunteers.

Aldus overeengekomen en in tweevoud opgemaakt en ondertekend te [[!plaats!]] op [[!vandaag!]],

Thus agreed and made out in duplicate and signed at

[[!naam COC vereniging!]]

■

1



[[!naam secretaris!]]

■

2



[[!naam vrijwilliger!]]

